



Изх. № 04-00-100/24.11.2011г.

ПОЗИЦИЯ

ОТНОСНО: ЕФЕКТИВНА РЕФОРМА НА ПЕНСИОННО-ОСИГУРИТЕЛНАТА СИСТЕМА

Поради недалновидни решения, неотчитащи драстичния спад в заетостта, ниския ръст на осигурителните доходи и дисбаланса между осигурителен принос и права, пенсионно-осигурителната система (ПОС) е деформирана в основните си механизми и характеристики и в постоянен финансов дефицит. Досегашният опит от увеличението на минималните осигурителни прагове, осигурителните вноски, МРЗ и др. показва, че особено в условия на криза това води до нарастващи дефицити в бюджета на ДОО и ориентира икономиката към сивия сектор.

БСК декларира отново своята принципна позиция за последователно развитие и модернизиране, за гарантиране на средносрочната и дългосрочна финансова устойчивост, за възстановяване на справедливостта и атрактивността на ПОС за осигурените лица и осигурителите.

В тази връзка, повишаването на изискуемия трудов стаж и/или възраст за пенсиониране следва да бъде придружено или предшествано от пакет от мерки, сред които:

1. Въвеждане на лични осигурителни вноски за всички държавни служители;
2. Включване в бюджетите на министерствата и ведомствата на средствата за социално осигуряване;
3. Премахване на двойния стандарт и прилагане към държавните ведомства на всички законови разпоредби за санкции при закъснение на плащане, както това се отнася за останалите работодатели;
4. Извеждане от ДОО на всички социални плащания, които не са свързани с осигурителен принос;
5. Реформиране на системата за ранно пенсиониране за служителите от отбраната и сигурността, прилагането му само за тези, които работят при условия на повишен риск. Въвеждане на минимална възраст за придобиване право на пенсия на основата на актюерски разчети;
6. Увеличаване размера на осигурителните вноски за служителите отбраната и сигурността на основата на актюерски разчети, отчитащи времето за получаване, повишения размер на пенсията и обезщетенията при пенсиониране;
7. Обособяване на два самостоятелни фонда към ДОО на пенсиите за работещите в системата на отбраната и сигурността и за работниците от първа и втора категория (за труд в тежки условия);
8. Преглед на професиите и длъжностите, които ползват права за ранно пенсиониране;
9. Мерки за повишаване доверието към пенсионната система и намаляване на сивия сектор, в т.ч.:
 - Приносът към осигурителната система да бъде основен критерий при определяне на размера на пенсиите;

- Последователна политика за едновременна актуализация на всички пенсии на основата на дългосрочен механизъм, като при необходимост се внесат промени в чл. 100 на КСО;
- Премахване на тавана на пенсиите;
- Стимули за работещите пенсионери да внасят социални осигуровки върху дохода от трудова дейност, вкл. чрез по-висок коефициент за преизчисляване на пенсията им.
- Навършилите пенсионна възраст лица, които продължават да работят без да им е отпусната пенсия, да получават по-осезаема компенсация за всяка година допълнителен трудов стаж, като се отчете разтоварването на бюджета на ДОО от неизплащане на пенсиите през тези години;
- Радикални промени в системата за отпускане на инвалидните пенсии и въвеждане на ефективен контрол върху експертизата на трудоспособността (инвалидните пенсии);
- Мерки за повишаване събираемостта на вноските и осигуряване на надеждна информация за броя на осигурените лица.

10. Преглед на допълнителното задължително пенсионно осигуряване, създаване на условия на конкуренция между пенсионните фондове и увеличаване на доходността.

11. На основата на изчерпателен анализ и оценка на въздействието на горните мерки, прогнозата за демографските процеси (емиграцията, промените в броя на осигурените лица и получателите на пенсиите) да се определят сроковете и стъпките за едновременно плавно увеличаване на изискуемия трудов стаж и възрастта за пенсиониране.

Реформирането на ПОС закъснява и всяко ново отлагане ще задълбочи още повече проблемите. В тази връзка настояваме спешно да се пристъпи към необходимите за стабилизиране на системата реформи на основата на консенсуса, с политическа воля и решимост, с проява на разум и далновидност от социалните партньори и всички засегнати страни.

Комплексното прилагане на тези мерки ще позволи да се укрепи доверието към пенсионната система, да се засили връзката между размера на пенсията и осигурителния принос, да се ограничи тласкането на хората към сивия сектор и да се намали субсидирането на пенсионната система от данъците на коректните данъкоплатци.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ

БОЖИДАР ДАНЕВ