



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕНОСТТА

ОТНОСНО: УДЪЛЖАВАНЕТО НА МАНДАТА НА НСТС

Във връзка с предложението за удължаване с една година на мандата на представителните организации на работниците и служителите и работодателите, БСК изразява следната позиция:

1. Одобряваме решението на комисията по трудовоправни отношения към НСТС за отлагане с една година на процедурата за признаване на организациите на работниците и служителите и работодателите за представителни на национално равнище. Не приемаме подхода за внасяне на промени в правилата за определяне на националната представителност на работодателските и синдикалните организации **в последния възможен момент**.
2. Наложително е участниците в тристранния диалог първо да постигнат съгласие по **основните принципи**, на които да се базират промените, и едва след това да се пристъпи към обсъждане на конкретните критерии, изисквания и подготовка на нормативен текст за промени в Кодекса на труда.
3. **Основните цели на промените** следва да бъдат:
 - 3.1. Заздравяване и разширяване обхвата на социалния диалог на национално, секторно, регионално, местно ниво и на равнището на предприятията;
 - 3.2. Разширяване обхвата и представителността на браншовото колективно трудово договаряне и засилване ролята на секторните (браншови) организации.
4. **Основните принципни позиции, които поддържа Българската стопанска камара, са:**
 - 4.1. Промените да бъдат в съответствие с ратифицираните от страната ни конвенции на МОТ и практиката на ЕС.
 - 4.2. **Свобода (доброволност) на сдружаването:** Организации, създадени със закон, изискващ съгласуване с държавни органи, или предоставящи изключителни права за упражняване на дейност, не могат да участват в социалния диалог и колективното трудово договаряне.
 - 4.3. **Субординация:** Предприятията предоставят права за представителност на браншовите работодателски организации, а те - на националните работодателски организации.
 - 4.4. **Двустранно взаимно признаване между социалните партньори** на база изграден капацитет и оценка на влияние.
 - 4.5. **Единственост на представителността:**
 - 4.5.1. Едно предприятие предоставя права за представителност само на една секторна (браншова) организация, а тя - само на една национална работодателска организация.
 - 4.5.2. Една секторна (браншова) работодателска организация може да е представителна в няколко сектора (бранша) до ниво втори знак по КИД 2008.
 - 4.6. **Неизключване на работодатели и заети лица от социалния диалог**, в т.ч. от колективното договаряне:
 - 4.6.1. Секторни (браншови) структури, които не отговарят на изисквания за представителност, но обединяват най-малко 5 % от заетите в дейността до втори знак по КИД 2008 г., могат да участват в браншовото колективно договаряне със съвещателен глас.
 - 4.6.2. Национални работодателски организации, които не отговарят на условията за представителност, но обединяват браншови структури, в които има общо над 50 хил. заети, могат да участват в диалога на национално равнище със съвещателен глас.
5. **Държавата**, като равностоен участник в системата за тристранно сътрудничество, трябва да представи преди началото на консултациите своите принципни позиции и аргументи.
6. Каквито и нормативни промени да се предприемат, трябва **да се даде на засегнатите организации нужния срок**, който да им позволи да се адаптират към новите изисквания.