

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ - АОБР



АСОЦИАЦИЯ НА
ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА
КАМАРА



БЪЛГАРСКА
ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА



БСЧП "ВЪЗРАЖДАНЕ"



СЪЮЗ ЗА СТОПАНСКА
ИНИЦИАТИВА

Асоциацията на организациите на българските работодатели излезе с декларация във връзка с някои некоректни изказвания на синдикални лидери

2006-05-30

По повод излъчените на 27 май т.г. в новините на програма "Хоризонт" на БНР изявления на лидери на КНСБ за договорености между социалните партньори в рамките на преговорите за сключване на Пакт за икономическото и социално развитие на България до 2009 г. Асоциацията на организациите на българските работодатели

ЗАЯВЯВА:

1. **Не е договорен механизъм, според който минималната работна заплата през 2007 г. да бъде между 180 и 200 лв.**

- Минималната работна заплата в България вече достигна 49% от средната, което е по-високо съотношение, отколкото в преобладаващата част от европейските страни. Настояваме минималната работна заплата да не нараства с по-високи темпове от тези на средната работна заплата.
- По-високи темпове на увеличение заплащането на най-нисккоквалифицирания труд означава обезсмисляне на всякакви стимули за повишаване на квалификацията на работниците, която у нас все повече изостава от останалите европейски страни.

2. **Не е договорена промяна в графика за изменение на съотношението на осигурителните вноски между работодателя и работника.**

- Този график беше въведен след подписване на Национално споразумение между работодателските и синдикалните организации. Отказът на синдикатите от поетите ангажменти поставя въпроса, доколко може да се разчита на тяхната коректност и при бъдещи споразумения, включително и в Пакта за икономическо и социално развитие до 2009 г.

3. Асоциацията на организациите на българските работодатели очаква от правителството действия, свързани със следните **констатации и препоръки от мониторинговия доклад на Европейската комисия:**

- "по-умереното нарастване на минималната работна заплата следва да спомогне за запазването на ориентирано към стабилност развитие на заплатите"
- "Почти никакъв напредък не бе постигнат в отстраняването на липсата на гъвкавост на пазара на труда и в осъвременяването на регулаторната рамка, по-специално по отношение на работното време или използването на срочни договори. Включването на допълнителни възнаграждения за трудов стаж към нормалния размер на заплащането бе забавено."