

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС



BULGARIAN INDUSTRIAL ASSOCIATION
UNION OF THE BULGARIAN BUSINESS

РЕФОРМА НА ПЕНСИОННАТА СИСТЕМА



Принципна позиция на БСК

- ❖ Да се съхрани философията и същността на тристълбовия модел на пенсионното осигуряване.
- ❖ Да продължат положените усилия за гарантиране на средносрочна и дългосрочна финансова устойчивост и стабилност на пенсионно-осигурителната система (ПОС).



Състояние на осигурителната система

- ❖ Деформации при прилагането на **основните осигурителни принципи**, в т.ч. смесване на финансовите потоци от пенсионното осигуряване с тези за социалното подпомагане.
- ❖ Не се отчитат своевременно тревожните тенденции в заетостта в страната и демографското състояние на страната.
- ❖ Нарушени **принципи на управлението** на ПОС – подмяна на трипартитното начало с държавно доминиране.



Състояние на осигурителната система

- ❖ Деформиране на пряката връзка между направените осигурителни вноски, размера на отпуснатите пенсии и срока за тяхното получаване.
- ❖ Съществени проблеми с финансирането на ранното пенсиониране.
- ❖ Неконтролируемо нарастване на броя на отпуснатите пенсии за инвалидност.
- ❖ Липсват икономически стимули за увеличаване на приноса към осигурителната система.



Състояние на осигурителната система

- ❖ Загуба на доверие към осигурителната система от голяма част от осигурените.
- ❖ Делът на „сивия сектор” в осигурителната система устойчиво се запазва.
- ❖ Сериозен и постоянно нарастващ дефицит в Държавното обществено осигуряване.
- ❖ Липсва обективна информация относно състоянието на осигурителната система.



Състояние на осигурителната система

- ❖ Липсват гаранции за средствата на осигурените лица в пенсионните фондове.
- ❖ Липсата на конкуренция между пенсионните фондове не позволява да се гарантира качество на обслужване на осигурените лица.

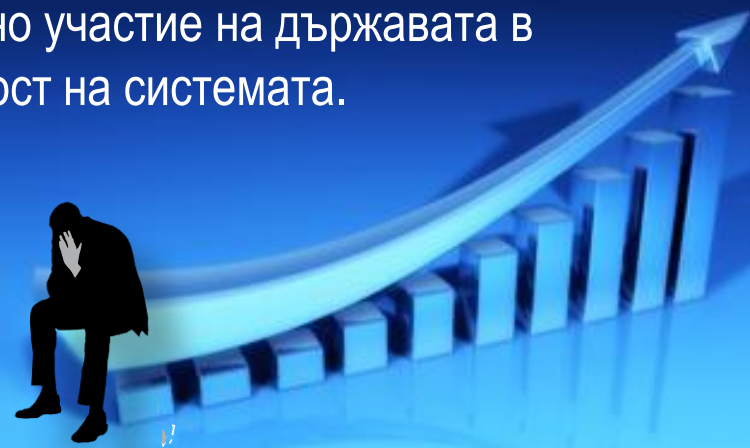


РЕШЕНИЕ:

Актуализация спрямо кризата

Нови параметри на ПОС за следващите 20 години, като се отчетат последствията от настоящата икономическа криза , в т.ч.:

- ✓ Трайно намаление на броя на лицата, които правят осигурителни вноски, в резултат на: закриването на работни места и увеличение на безработицата; ръст на обезкуражените; намаляване на броя на самоосигуряващите се; продължаващата емиграция;
- ✓ Промяна в структурата на осигурените лица - трайно нараства дялът на лицата, чиито вноски са за сметка на бюджета.
- ✓ Все повече нараства прякото и косвено участие на държавата в осигуряването на финансовата стабилност на системата.



РЕШЕНИЕ:

Трипартитно начало в управлението

Реформа на администрирането на ПОС, гарантираща:

- ✓ Реално трипартитно управление на осигурителната система;
- ✓ Включване на представители на пенсионерските организации в Надзорния съвет на НОИ.



РЕШЕНИЕ:

Премахване на социалните плащания от фондовете

- ❖ „Почистване” на осигурителната система от плащания, които не са свързани с осигурителния принос на лицата.
- ❖ Социалните пенсии и обезщетенията да се поемат от съответните компетентни органи и институции.



РЕШЕНИЕ:

Обособени фондове

- ❖ Да се създадат нормативни ограничения за преразпределение на средства в рамките на фонд „Пенсии” на ДОО в полза на размера на пенсиите за ранно пенсиониране.
- ❖ Обособяване на фондове в рамките на Фонд „Пенсии” към ДОО за:
 - ✓ служителите по чл. 69 на КСО (МВР, МО и правораздавателните органи), подлежащи на ранно пенсиониране;
 - ✓ за работниците от първа и втора категория труд, подлежащи на ранно пенсиониране;
 - ✓ за земеделските стопани.



РЕШЕНИЕ:

Да не се намалява размерът на осигурителните вноски

Размерът на осигурителните вноски да не се намалява, ако не съществуват убедителни доказателства за осигурен ръст на БВП за следващите две години, с което да се гарантира финансовата стабилност на ПОС.



РЕШЕНИЕ: Чистота на финансовите потоци

Да се осигури чистота и прозрачност във финансовите потоци на държавата, бизнеса и заетите на входа и изхода на пенсионноосигурителната система.



РЕШЕНИЕ:

Увеличаване на възрастта и стажа

Едновременно и много плавно да се увеличават осигурителният стаж и възрастта за пенсиониране, като условие за придобиване право на пенсия.



РЕШЕНИЕ:

Да се увеличи справедливостта на системата

- ❖ При определяне на размера на пенсиите приносът на лицето към осигурителната система да бъде доминиращ фактор, актуализиран към съответната година;
- ❖ Да се въведат еднакви стимули/санкции за увеличение/намаление на пенсията за всяка година осигурителен стаж и възраст, над/под нормативно определените.



РЕШЕНИЕ:

Да се увеличи справедливостта на системата

- ❖ Да отпаднат ограниченията /тавана/ за максимален размер на пенсиите.
- ❖ Пенсиите да се отпускат в техния реален размер.
- ❖ Да не се увеличава за сметка на ДОО размерът на пенсиите на лица, чиито принос не е достатъчен за достигането до определения минимален размер на пенсия.



РЕШЕНИЕ:

Държавата да е равностоен осигурител

Държавата, като работодател, да бъде равностоен осигурител. За целта:

- ✓ работещите по служебни правоотношения да внасят ежемесечно осигурителни вноски за своя сметка.
- ✓ Да се увеличи възнаграждението на служителите, за да не се намалят доходите им след плащането на осигурителни вноски



РЕШЕНИЕ:

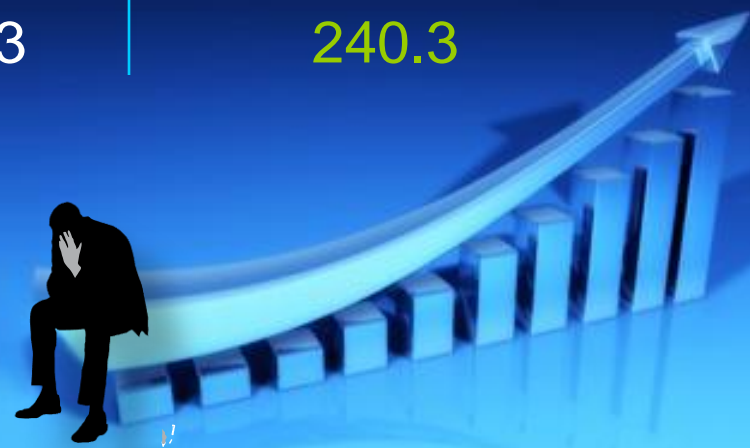
Държавата да е равностоен осигурител

- ❖ Осигурителните вноски за заетите в държавните институции да се внасят всеки месец за сметка на бюджетите на съответните ведомства.
- ❖ При забава ръководителите на същите да се санкционират по същия ред, както всички останали работодатели;
- ❖ Размерът на осигурителните вноски за определени категории държавни служители (МВР, МО и др.) да се приведе в съответствие с размера и продължителността на получаване на пенсията.



Пенсионери по чл. 69 от КСО

	Средства за пенсии (млн. лв.)	Среден брой пенсионери	Средна пенсия (лв.)	Средна пенсия по чл.68 (лв.)
2005	256.8	95.615	225.8	138.7
2006	276.1	94.686	249.3	156.7
2007	296.6	93.483	272.8	177.2
2008	352.6	92.397	330.6	216.3
2009	457.1	92.481	410.3	240.3



Цифрите говорят...



Средната пенсия по чл. 69 е 1,7 пъти по-голяма от средната пенсия по чл. 68 (без обезщетенията от 20 заплати).



Цифрите говорят...



Средната продължителност на получаване при пенсионерите чл. 69 е 24 г. , докато при ОСВ по чл. 68 е 21 г.



Средната възраст на пенсионерите по чл.69 към 31.12.2009 г., е 62,6 г., докато при колегите им е 71.6 г.



За да се осигури баланс на приходи и разходи за пенсиите по чл. 69, е необходимо общият размер на вноската да се увеличи с не по-малко от 12%.



РЕШЕНИЕ:

Ограничаването на ранното пенсиониране

- ❖ Да се разработят нови по-обективни и по-справедливи критерии, които да не позволяват ползване правата за ранно пенсиониране, когато условията на работа не отговарят на изискванията.
- ❖ Основен критерий да бъде оценката на риска и тежестта на работа на конкретните работни места, при които се осъществява дейността.
- ❖ На тази основа да се извърши прекатегоризация на всички лица, които ползват режимите за ранно пенсиониране.



РЕШЕНИЕ:

Обективен механизъм за актуализация на пенсиите

❖ Вместо чрез конюнктурни политически решения, осъвременяването на пенсиите да се извършва само на основата на обективен и предварително обявен дългосрочен механизъм, в зависимост от:

- нарастването на осигурителния доход.
- ръста на БВП,
- размера на инфлацията,

Актуализацията да се включва ежегодно в Закона за бюджета на ДОО.



РЕШЕНИЕ:

Промяна на пенсионирането по “инвалидност”

- ❖ Радикална промяна на системата за определяне и отпускане на пенсиите за «инвалидност».
- ❖ Осигуряване на максимална равнопоставеност, обективност и прозрачност за ползване на това право, с цел да се ограничат злоупотребите при медицинската експертиза на работоспособността. Необходими действия:
 - ✓ Проверки за коректността на основанията за отпускане на “инвалидни” пенсии. При съмнения за нарушения и корупция да се разшири обхватът на одита.
 - ✓ МТСП и МЗ да осигурят необходимата организация и финансиране.



РЕШЕНИЕ:

Промяна на пенсионирането по “инвалидност”

- ❖ Въвеждане на допълнителни санкции на лицата, получили нецелесъобразно права, както и лицата, допуснали нарушения в освидетелстването им.
- ❖ Преразглеждане на статута и мястото на НЕЛК.
- ❖ Преразглеждане на възнагражденията на специалистите в НЕЛК. МЗ и МТСП да направят предложение за бюджет 2012.



РЕШЕНИЕ: Конкуренция между фондовете

- ❖ Създаване на условия за конкуренция между пенсионните фондове.
- ❖ Да се преразгледа системата за служебно разпределение на лицата, които не са избрали универсален фонд.



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС



BULGARIAN INDUSTRIAL ASSOCIATION
UNION OF THE BULGARIAN BUSINESS

РЕФОРМА НА ПЕНСИОННАТА СИСТЕМА

