

Стандарти за компетентност на пазара на труда.

Национална конференция

„Предизвикателства пред развитието на човешкия капитал в индустрията“

25 октомври 2018 г., гр. София

Как разбирате, че хората са подходящи за работата, която им предлагате?



Образование



Практически умения и опит



Лични качества

Компетенциите са способност да се действа успешно при решаването на практически задачи и проблеми, които възникват в различни ситуации и процеси на работното място. Казано по друг начин, компетенциите са израз на способността на индивида да съчетава и интегрира успешно в поведението си различни елементи на притежаваните от него знания, умения, опит, професионални качества и други личностни черти и характеристики. Компетенциите са своеобразен **стандарт за поведение** и изпълнение на конкретна позиция, в конкретна организация, която отличава успешните работници и служители от останалите.

Всъщност, какво е човешки капитал?

Компетенциите – общ език в диалога „Бизнес - Образование“



- **Резултати от ученето** (знания, умения, компетентности). Това, което учещият знае, разбира и може да направи при завършване на учебния процес.
- **Компетентностно базирано обучение**

**Пазар
на труда**

- **Стандарти за компетентност.** Рамка от компетенции, гарантиращи успешно трудово представяне в съответствие с целите и очакванията на организацията.
- **Компетентностно базиран мениджмънт**

ЗНАНИЯ

УМЕНИЯ

КОМПЕТЕНЦИИ

Competency-based management

Привеждане на човешкия капитал в стратегическо съответствие

Компанията дефинира изискванията към човешкия капитал, произтичащи от стратегията, оценява несъответствието между тези изисквания и реалната степен на готовност на служителите, съставя такива програми за развитие, които да елиминират дефицитите в компетенциите.

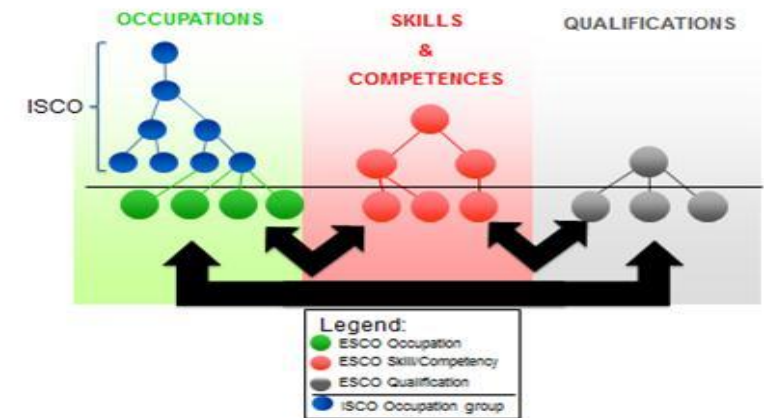


Защо са необходими стандарти за компетентност?

- ✓ Конкуренетоспособност на човешкия капитал
- ✓ Преодоляване на дисбаланса между търсене и предлагане на умения
- ✓ Прогнозиране на потребностите от нови умения и компетенции
- ✓ Хармонизиране съдържанието на образованието с изискванията на пазара на труда
- ✓ Кариерно ориентиране, заетост и мобилност на работната сила



ESCO - European Skills/Competences, qualifications and Occupations



MyCompetence 2018



- ✓ Анализ на промените в бизнес средата и изискванията към компетенциите на работната сила в 20 икономически сектора
- ✓ Актуализирани и обновени секторни компетентностни модели, включващи компетентностни профили на 483 ключови длъжности, 1109 близки и аналогични длъжности по НКПД
- ✓ Разработени и валидирани нови 58 компетентностни профили на ключови длъжности, 117 близки и аналогични длъжности по НКПД
- ✓ Идентифицирани и описани 6492 единици знания, 5433 умения, 6207 компетенции и 27 828 поведения свързани с тяхното практическо приложение

Компетентностен профил на длъжност

Описание на длъжността

Наименование и код по НКПД, близки и аналогични длъжности, наименование в практиката, условия на труд, изискван професионален опит, цел, задачи и отговорности на длъжността, изисквано образование и сертификати

Необходими знания

Базови теоретико-приложни знания
Знания относно бизнеса
Знания относно процеси и операции
Знания относно прибори, инструменти и техническо оборудване
Знания относно материални ресурси;
Знания относно нормативни изисквания, правила и стандарти
Знания относно организационно и функционално взаимодействие
Знания относно междуличностно взаимодействие
Специфични за длъжността знания

Необходими умения

Познавателни умения
Технически умения
Маркетингови и търговски умения
Организационни умения
Бизнес умения
Меки умения
Умения за самоусъвършенстване и самоконтрол
Специфични за длъжността умения

Необходими компетенции – Национален каталог на компетенциите

Наименование, дефиниция, клъстер, тип по МyС (преносими, специфични), област по Europass
Поведенчески индикатори

Благодаря за вниманието!

д-р Томчо Томов
Национален център за оценка на компетенциите
Българска стопанска камара

ttomov@competencemap.bg

