

Разширяване капацитета и обхвата на Националната система за оценка на компетенциите - MyCompetence

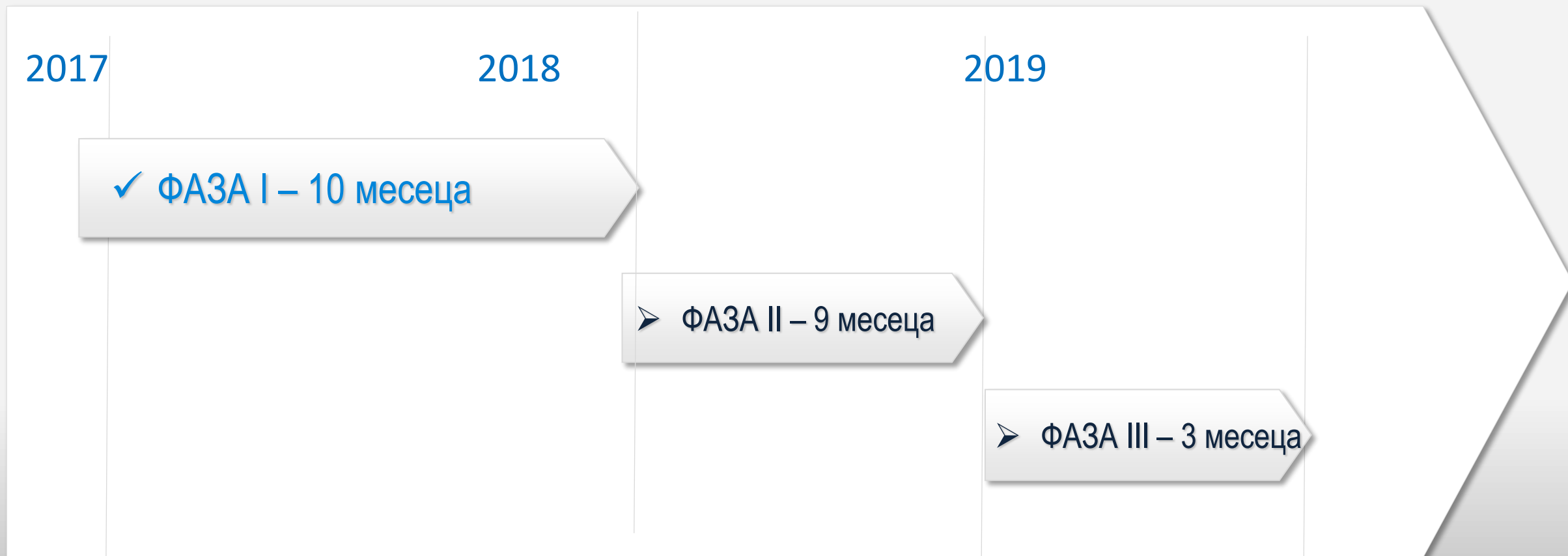
(Проект No BG05M9OP001-1.013-0001-C01)

ДОКЛАД ЗА НАПРЕДЪКА

Жечко Димитров –
Програмен директор в
Българска стопанска камара (БСК)

Заседание на Националния съвет за оценка на компетенциите (НСОК)
25 октомври 2018 г., гр. София

ОСНОВНИ ФАЗИ НА ИЗПЪЛНЕНИЕ:



2

Постигнати резултати по Фаза I:

Дейност 1: Разширяване на капацитета и обхвата на Националната система за оценка на компетенциите MyCompetence и прилежащата инфраструктура

- ✓ **Етап 1: Инфраструктурата на MyCompetence е разширена до 25 сектора**
- ✓ **Етап 2: Разработени и внедрени са е-инструменти и среда за анализ и одит на длъжности и работни места, като основа за разработване на секторни компетентностни модели (СКМ) в новите 5 сектора**
 - ✓ Проучване и анализ на добри практики за анализ и одит на длъжностите в български и чуждестранни предприятия;
 - ✓ Проектиран, разработен, апробиран и внедрен нов е-модул към MyCompetence Анализ и одит на длъжности и работни места“ и методически указания за работа с него;
 - ✓ Идентифицирани и утвърдени ключовите длъжности в новите 5 (пет) икономически сектора.
- ✓ **Етап 3: Разработване, тестване и утвърждаване на СКМ на 20 ключови длъжности в новите 5 сектора:**
 - ✓ Разработени методически указания за създаване, тестване и въвеждане на СКМ и компетентностни модели на ключовите длъжности;
 - ✓ Идентифицирани са ключовите длъжности чрез онлайн експертно проучване по метода Делфи;
 - ✓ Разработени СКМ на 20 ключови длъжности в 5-те нови сектора;
 - ✓ Тестване и утвърждаване на новите СКМ от СКС.

Постигнати резултати по Фаза I:

Дейност 2 Актуализиране на разработените през 2010-2015 г. СКМ в първите 20 икономически сектора, в съответствие с динамиката в развитието на пазара на труда

- ✓ **Етап 1: Оценка на валидността и актуалността на разработените и утвърдени СКМ в 20-те сектора (2010-2015)**
 - ✓ Извършена диагностика и анализ на промените в бизнес стратегията и процесите в 20-те икономически сектора и идентифициране на нови, 50 ключови за тяхното реализиране длъжности.;
 - ✓ Оценка на валидността и актуалността на създадените 20 СКМ на ключовите за секторите длъжности спрямо промените;
 - ✓ Идентифицирани и описани нови, критично важни за стратегическото развитие на икономическите сектори компетенции на работната сила.
- ✓ **Етап 2: Обновяване съдържанието на СКМ**
 - ✓ Разработени 30 (тридесет) КМ на идентифицираните нови ключови длъжности за 20-те сектора.
 - ✓ Обновено съдържанието на компетентностните модели на ключовите за секторите длъжности в съответствие с новите изисквания и интегриране в компетентностните модели нови, важни компетенции и поведенчески индикатори, измерващи степента на тяхното владение;
 - ✓ Разработен софтуерен модул към MyCompetence за тестване, валидиране и актуализиране на СКМ;
 - ✓ Създаден електронен пул (модул за анкетиране на база създаден СКМ), включващ набор от електронни инструменти за тестване, верифициране и актуализиране на секторните компетентностни модели;
 - ✓ Утвърдени са актуализираните СКМ от Секторните консултативни съвети.

MyCompetence 2018



- ✓ Анализ на промените в бизнес средата и изискванията към компетенциите на работната сила в 20 икономически сектора
- ✓ Актуализирани и обновени секторни компетентностни модели, включващи компетентностни профили на 483 ключови длъжности, 1109 близки и аналогични длъжности по НКПД
- ✓ Разработени и валидирани нови 58 компетентностни профили на ключови длъжности, 117 близки и аналогични длъжности по НКПД
- ✓ Идентифицирани и описани 6492 единици знания, 5433 умения, 6207 компетенции и 27 828 поведения свързани с тяхното практическо приложение

MyCompetence – Развитие през 2018 - 2019

Речници, таксономии

- Национален класификатор на компетенциите
- Каталог на компетенциите по професии на ниво единични групи по НКПД
- Съпоставимост с ESCO и ЕКР/НКР
- Речник на генерични компетенции
- Речник на понятията в компетентностно базирания мениджмънт

Анализ и одит на длъжности

- Работна карта и помощна информация за провеждане на анализ и одит на длъжности
- Онлайн анкетни карти за титуляра на длъжността и анализиращия длъжността;
- Длъжностна характеристика
- Проучване по метода Делфи
- Ранжиране на длъжности в предприятие

**Анализ и оценка на потребностите от обучение в предприятие
Оценка на ефекта от обучение на работната сила в предприятията**

Разработване и внедряване на ИСОК на работната сила по браншове и региони – MyCompetence (2010-2015)

Интегриране на MyCompetence към дейността на АЗ – Модул за ТРЛ (2016-2017)

Изграждане на устойчив модел и партньорска мрежа за подкрепа на заетостта и трудовата мобилност в трансграничния район BG-RO (2017-2019)

Разширяване на капацитета и обхвата на Националната система за оценка на компетенциите MyCompetence (2017-2019)

Адаптиране на учебните планове и програми в професионалното образование към изискванията на пазара на труда – ОП НОИР (2019-2020)

Предизвикателства за развитие на MyCompetence като Национална система за оценка на компетенциите в България

Обвързване на системата на средното и висше професионално образование с изискванията на пазара на труда чрез интеграция с MyCompetence

Академични планове и програми

Проектиране и внедряване на компетентностни профили на специалности и прилагането им за управление на академични планове и програми, интегрирано с MyCompetence

Учебни планове и програми в професионалното образование

Създаване и актуализиране на учебни планове и програми в ПОО в съответствие с изискванията на пазара на труда, както и подпомагане актуализацията на държавни образователни стандарти, интегрирано с MyCompetence

Модел за преход и надграждане на умения от професионално образование и обучение към висше образование базиран на съвместимостта между резултатите от учене и компетенциите, изисквани от пазара на труда

УСПЕШЕН БИЗНЕС = ИДЕЯ + КАПИТАЛ + ЕКИП

Компетентният **екип** генерира **идеи** и осигурява **капитал**.

Усъвършенстването на компетенциите означава:

- ✓ Качествено образование
- ✓ Успешно кариерно развитие
- ✓ Конкурентоспособен български бизнес

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Жечко Димитров –
Програмен директор в БСК
Тел. 02 980 10 90, 02 981 45 67 (ф)
e-mail: bic@bia-bg.com

