



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Министерство на труда и социалната политика



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект „Развитие на Националната система за оценка на компетенциите – MyCompetence“

Министерство на труда и социалната политика

Директен бенефициент

Министерство на труда и социалната политика чрез дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“

Източник на финансиране

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Период на изпълнение

Септември 2016 г. – Ноември 2019 г.

Изпълнител на дейностите по проекта по договор с МТСП

Сдружение „Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Министерство на труда и социалната политика

Основна цел на проекта

Подобряване на ефективността на националната политика и мерките в областта на пазара на труда за преодоляване на неравновесията между търсене и предлагане на работна сила по сектори и региони чрез осигуряване на актуални данни и анализи за потребностите от умения и компетентности на работната сила.

Проектът надгражда постигнатото по проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“ (ИСОК), финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007 – 2013 г.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Министерство на труда и социалната политика

Основни дейности:

- ❑ Разширяване на капацитета и обхвата на Националната система за оценка на компетенциите (MyCompetence) чрез разработване на секторни компетентностни модели на 20 ключови длъжности в 5 нови сектора:
 - ✓ сектор „Преработваща промишленост“, дейност „Производство на части и принадлежности за автомобили“;
 - ✓ сектор „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“, дейност „Производство, пренос и разпределение на електрическа енергия“;
 - ✓ сектор „Добивна промишленост“;
 - ✓ сектор „Преработваща промишленост“, дейност „Производство на почистващи, миещи, тоалетни и козметични препарати“ (козметичен и парфюмериен бранш);
 - ✓ сектор „Строителство“ (с изключение на „Довършителни строителни дейности“).



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Министерство на труда и социалната политика

Основни дейности:

- ❑ Актуализиране на разработените и утвърдени в периода 2010-2014 г. секторни компетентностни модели в първите 20 икономически сектора в съответствие с динамиката и развитието на пазара на труда, разработване на каталог на компетенциите по професии, на Национален класификатор на компетенциите, на речник на понятията в компетентностно базирания мениджмънт;
- ❑ Създаване на електронен модул за анализ и оценка на потребностите и ефекта от обучение на работната сила в предприятията, пилотно внедряване в 10 предприятия от 5-те нови икономически сектора, апробиране и валидиране на разработения електронен модул в първите 20 икономически сектора, обхванати от MyCompetence;
- ❑ Осигуряване на публичност и информираност на участниците в проекта, целевите групи, заинтересованите страни и широката общественост относно целите, процеса на изпълнение и постигнатите резултати от реализацията на проекта.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Министерство на труда и социалната политика

Кой ще се възползва от резултатите по проект „Развитие на системата за оценка на компетенциите – MyCompetence“?

- Мениджъри, специалисти по управление на човешките ресурси в предприятията и др.);
- Министерства, агенции и други институции и организации, имащи отношение към пазара на труда, образованието, обучението, подбора на персонал, кариерното консултиране;
 - Висши училища, професионални гимназии, центрове за професионално обучение;
 - Организации - доставчици на услуги в сферата на подбора, управлението, обучението и развитието на човешките ресурси;
 - Работници и служители;
 - Лица, които се обучават.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Министерство на труда и социалната политика

Очакван ефект

- укрепване на капацитета на държавните институции за реализиране на ефективна политика по заетостта и повишаване на компетентностите на работната сила;
- повишаване на производителността, по-ефективна организация на труда, по-висока рентабилност, оптимално планиране на потребностите и пълноценно използване на човешкия капитал в българските предприятия, обхванати от MyCompetence;
- мотивиране за активно поведение, пълноценно включване и реализиране на пазара на труда, вземане на информирани решения за обучение и управление на кариерата от страна на незаети лица, активно търсещи работа;
- повишаване на личната и екипната ефективност, на мотивацията, ангажираността, удовлетвореността от трудовото представяне и сигурността на работното място от страна на заети лица.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Министерство на труда и социалната политика

Благодаря за вниманието!

Д-р Елка Димитрова

**Директор на дирекция „Политика на пазара на труда и
трудова мобилност“,**

Министерство на труда и социалната политика