



## XIV ОБЩО СЪБРАНИЕ

25 април 2014 г.  
София Хотел Балкан  
Зала „Средец“

**Сашо Дончев** бе преизбран за  
председател на УС на БСК от  
XIV<sup>то</sup> Общо събрание на БСК

**Божидар Данев** запазва позицията  
си на изпълнителен председател

- ▲ **Активно застъпничество за интересите на българския бизнес в национален и международен план,**
- ▲ **внесени над 120 становища по ключови за икономиката законопроекти,**
- ▲ **десетки анализи и проучвания,**
- ▲ **изпълнени над 35 проекта с международно финансиране,**
- ▲ **разкрити представителства в Брюксел, Китай, ЮАР и арабските страни.**

Това са само част от дейностите, които Българската стопанска камара (БСК) е осъществила през последните пет години. Отчетът на организацията беше представен от изпълнителния председател на камарата Божидар Данев пред участниците в проведеното днес, 25.04.2014 г., XIV<sup>то</sup> Общо събрание на БСК.

Форумът стартира с **приветствия** от министър-председателя Пламен Орешарски, министъра на икономиката и енергетиката Драгомир Стойнев, Жером Шовен - зам.-генерален директор на BUSINESS EUROPE (най-голямата европейска бизнес организация, чийто член е БСК), зам.-министъра на образованието и науката Иван Кръстев, и президента на КНСБ Пламен Димитров. **Гости** на събранието бяха още председателят на Икономическия и социален съвет на РБ проф. Лалко Дулевски, председателят на БАН акад. Стефан Воденичаров, ръководители и представители на посолствата на Белгия, Германия, Ирландия, Словакия, САЩ, Холандия, Унгария, Франция и Япония, ректори на висши учебни заведения, ръководители на банки и финансови институции, на браншови организации и др.

**Участващите в Общото събрание 174 представители на бизнеса** от всички икономически сектори и региони на страната одобриха основните организационни документи на БСК – отчетите на Управителния и Контролния съвет за изтеклия 5-годишен мандат, бюджетът на организацията за следващите пет години, както и Основните насоки за дейността на БСК в периода 2014-2018 г. Бяха направени изменения и допълнения в Устава на БСК и бяха избрани нови управителни органи на камарата, чиито състави са публикувани по-долу.

На проведеното непосредствено след края на Общото събрание първо заседание на новоизбрания Управителен съвет (УС) **за председател на УС на БСК беше преизбран Сашо Дончев** – изпълнителен директор на „Овергаз Инк.“ АД, а **за изпълнителен председател бе преизбран Божидар Данев** – председател на УС на Индустриален холдинг „България“ АД. За пръв път в историята на БСК в УС на организацията е избрана дама – това е Виолина Маринова, председател на УС и главен изпълнителен директор на „Банка ДСК“ АД.

На следващото заседание на УС предстои да бъде утвърдено административното ръководство на БСК.

## РАВНОСМЕТКАТА ЗА ИЗМИНАЛИЯ ПЕРИОД

Отчетът на БСК за последните пет години показва още **сериозно разширение на организационната мрежа** – приети 669 нови членове, 30% повече браншови организации, 44% повече местни структури, създадени 20 секторни и 10 регионални центрове за оценка на компетенциите на работната сила, изграден Национален център за оценка на компетенциите и Национален съвет за оценка на компетенциите.

Ключов акцент в дейността на БСК през отчетния период е **развитието на уменията и компетенциите на човешкия ресурс**, който все повече се превръща в най-важния и ценен капитал за съвременния работодател. Затова не е случайно, че БСК работи изключително активно за реформа в образователната система и законодателство, а през последните 5 г. над 50 000 души са преминали през организирания от БСК обучения в областта на околната среда, здравословните и безопасни условия на труд, ИКТ, ключови компетенции, управленски умения и др.

През последните 4 години основен фокус в дейността си БСК постави върху проекта „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“, финансиран от ОП „Развитие на човешките ресурси“. В проекта се включиха 37 браншови и регионални организации на работодателите, над 450 мениджъри и специалисти от 260 предприятия, специалисти от МОН, МТСП, НАПОО, преподаватели и консултанти от 21 университета, 17 водещи консултантски и HR-агенции. В рамките на проекта са разработени 49 методики и наръчници, свързани с прилагането на т.нар. компетентностен подход при управлението на персонала, осъществени са над 90 проучвания и анализи на пазара на труда и работната сила, обучени и сертифицирани са почти 500 оценители на компетенции в цялата страна. Най-съществен от всичко, обаче, е крайният резултат от този 4-годишен труд – единствената в България информационна система за оценка на компетенциите на работната сила **MyCompetence**, която вече има над 2000 регистрирани потребители, а повече от 200 предприятия ползват възможностите ѝ за управление на човешките си ресурси. Като естествено продължение на проекта за изграждане на MyCompetence БСК стартира **съвместни проекти с 8 университета** за адаптиране на учебните програми към изискванията на бизнеса.

В изказването си пред участниците във форума Божидар Данев отбеляза, че **благодарение на усилията на БСК са постигнати множество промени в законодателството и практиката в сферата на икономическата и данъчната политика, социално-осигурителните и трудово-правните отношения**. Като примери изпълнителният председател на БСК посочи:

- намалението на регулаторните режими,
- опростяването на изискуемата информация от работодателите,
- премахнатата връзка между МРЗ и отделни държавни плащания,
- намаляването на добавката за „Булгаргаз“ върху цената на природния газ от 3% на 0.5%,
- отмяната на забраната за изграждане на площадки за метални отпадъци в общини без устройствени планове,
- въведената възможност за плащане на данъци и такси чрез POS-терминали,
- въвеждането на т.нар. плосък данък и на единната данъчна сметка,
- промяната в ЗМДТ, която предвижда приемане до средата на т.г. на нова методика за определяне на таксата за битови отпадъци,
- сериозното облекчаване на процедурите и сроковете за издаване на ОВОС
- облекчаването на процедурите по несъстоятелност и т.нар. „фалит със задна дата“.

*„Въпреки сериозната активност на БСК, голяма част от проблемите пред бизнеса и икономиката като цяло остават нерешени“*, сподели Божидар Данев и гарантира, че **и през следващия период ръководството и експертите на камарата ще продължат да работят за:**

- Прилагане на задължителна оценка на въздействието на законодателството;
- Спиране на финансирането на социалните дейности от осигурителните фондове;
- Преструктуриране на системите за здравеопазване и образование;
- Създаване на е-правителство и подобряване на административното обслужване;
- Разширяване на действието на принципа „мълчаливо съгласие“;
- Повишаване прозрачността и ефективността на обществените поръчки,
- Реално либерализиране на енергийния пазар;
- Разширяване на възможностите за гъвкава заетост;
- Формиране на таксата за битови отпадъци на принципа «замърсителят плаща».

## НАСОКИ ЗА ДЕЙНОСТТА ПРЕЗ СЛЕДВАЩИТЕ 5 ГОДИНИ

*„БСК ще продължи да работи за постигане на свободно, справедливо и съпричастно общество, основано на труда, образованието, инициативата и културата на човешкия капитал – основен двигател на прогреса“,* декларира пред участниците във форума председателят на Управителния съвет на камарата Сашо Дончев, изпълнителен директор на „Овергаз Инк.“ АД.

Той представи [проекта за Основни насоки за дейността на БСК в периода 2014-2018 г.](#) В документа се отбелязва, че според БСК в периода до 2018 г. следва да бъдат подготвени и проведени бързи, решителни и задълбочени реформи за подобряване на общата конкурентност на българската икономика и подготовка за ефективно членство в механизма ERM II и в Евророната. Постигането на решаващ успех при реформиране на правосъдната система, регулаторната среда, образованието, здравеопазването, пенсионната система, енергийния сектор и секторните политики е възможно при взаимни компромиси и постигане на високо ниво на съгласие между основните политически сили, социалните партньори, гражданското общество и експертната общност.

*„Основен приоритет в общата дейност на БСК и нейните членове през периода до 2018-2020 г. ще бъде повишаване на ефективността на взаимодействие с държавните институции, социалните партньори, националните и международните организации за радикален обрат в националната и секторната конкурентоспособност, за възстановяване, ускорен икономически растеж и значително сближаване със средноевропейските равнища на производителност и доход“,* заяви Сашо Дончев.

Той бе категоричен, че и занапред БСК ще се придържа към **три основни принципа**:

1. Устойчиво развитие, ефективно използване, съхраняване и развитие на наличните природни и човешки ресурси;
2. Спазване на законността и правилата на лоялната конкуренция;
3. Нулева толерантност към корупцията, търговията с влияние и неформалната икономика.

**Приоритетните направления, в които ще работи БСК, са:**

- Създаване на условия за постигане на ускорен, устойчив и качествен растеж;
- Устойчиво и прозрачно управление;
- Стабилност на регулаторната среда и намаляване на административния натиск;
- Гарантиране на конкурентното начало във всички сфери на обществото и условия за честно състезание;
- Сигурност за инвестициите и равно третиране на собствеността;
- Развитие и ефективно функциониране на правораздавателната система;
- Обръщане на негативните демографски процеси и осигуряване на качествена работна сила;
- Съживяване на вътрешния пазар и засилване на ролята на България в международната търговия;
- Реформа на социалните системи – образование, здравеопазване, социално осигуряване.



## ОБРЪЩЕНИЕ към членовете и партньорите на БСК

Имам мечта...

Искам да живея в общество, в което всички преживяват от труда си. Именно резултатите от труда им да са тяхната най-голяма гордост. Чрез тях те да реализират своята полезност към другите членове на обществото. А усещането, че си нужен и полезен за някого, да е щастието, което всеки човек търси.

Общество, в което хората са солидарни и съпричастни, готови на сътрудничество. Общество, което е изградено не върху принудата, а на базата на договорите. Общество, в което понятието „професионален дълг“ е живо и изпълнено със съдържание, защото гарантира изпълнението на очакванията на всеки. Общество, в което общоприетите норми на поведение са по-скоро потребност, отколкото задължение за неговите членове. И в което уважението към морала не се налага да бъде подменян със страх от нормата.

В това мечтано от мен общество добрите примери ще са много и ще действат възпитаващо на нашите деца. А грижата за тяхното приобщаване и превръщането им в граждани ще бъде грижа на всеки възрастен член на обществото.

Обществото, за което мечтая, би могло да бъде БСК. Но за тази цел е необходимо да приемем предизвикателството да сме не отражение на българското общество - такова каквото е, а да създадем функциониращ модел на такова общество, каквото искаме да бъде българското.

**Аз не се съмнявам, че това е постижима цел!** Не зная колко сме близо или далеч от постигането ѝ. Не знам колко от членовете на БСК биха споделили тази мечта. Не знам дали това обръщение ще привлече нови членове. Но това не променя вярата ми, че това е единственият възможен път. Ако можех, бих изпял:

*"You may say I'm a dreamer  
But I'm not the only one  
I hope someday you'll join us  
And the world will be as one."*

Изпя го Джон Ленън и много от Вас и до днес го припяват с вълнение.

Аз не знам кой друг, освен свободните предприемачи, може да промени света. Трудът на свободните хора е творчески. Той е съзидание. Освен нас, като производители на материални стойности - стоки или услуги, съзидателен е трудът на почтените лекари, учители, писатели, композитори, режисьори, актьори и още много други. Те са нашите естествени партньори в усилията ни да създадем модела на по-доброто общество. А ние с тях сме по-скоро разделени, отколкото съмишленици. Тази раздяла е по наследство от тоталитарното общество. По онова време всеки местен феодал пробутваше в творческите съюзи бездарни културтрегери. А веднъж докопали членство, тези жалки хора се провъзгласяваха за творци. Такива, без които държавата би загинала и затова трябва да им се заделят средства и да им се създават условия да „творят“. Всъщност мисля, че те не преувеличаваха своето значение за държавата. Може би наистина без тях обществото по-лесно би могло да види лъжата и безперспективността на тогавашното обществено устройство! Резултатът е известен - много дейци на културата и малко творци. И най-често за истински стойностните творби нямаше нито финансиране, нито сцена.

Не Ви ли се струва позната тази колаборация между властимащите и избраните с техните съмнителни критерии и назначени за "творци"? С тази разлика, че новите любимци на властта се

наричат с гордост "български бизнес". Но ние с Вас знаем, че тези хора нямат нищо общо с предприемачеството. Те не обичат труда във всякаква форма. Те презират всеки, който създава, защото неговото гордо присъствие им показва колко голямо нищо са, независимо от парите, с които разполагат.

И най-накрая, време е обществото да научи кой им позволява да бъдат такива. Защо тези граждани са недосегаеми за правораздавателните органи? А тяхното пренебрежително отношение към законите им създава непазарни предимства пред порядъчните предприемачи. Те са лош пример за нашите деца и млади колеги. Аз не знам дали те си назначават политиците, или политиците назначават тях. И това не ме интересува! Знаем, че тази колаборация е вредна за нашето общество и е крайно време, като общност от почтени хора, да се противопоставим на това явление.

В цялата човешка история се води една единствена битка - и тя е за свобода и справедливост. И тази битка не е идеологическа, за каквато често искат да я представят. **Това е битката на можещите срещу неможещите.** Известно е, че в тази битка можещият, творецът, е най-често сам, а срещу него са добре организирани орди на тарикатите. Под знамената на идеологиите, организирани в партии и съюзи, възседнали държавата, те смело обещават благоденствие. Но не да го произведат, а да го раздадат. За съжаление, наивността или мързелът подтикват не малка част от хората да им вярват!

За радост, другата част е достатъчно интелигентна и разбира, че **преди нещо да се раздаде, то трябва да се произведе.** Но по-главното е, че тази част от обществото са горди и достойни хора, които не искат да живеят от подаяния. Това са българските предприемачи. Значителна част от тях са членове на Българската стопанска камара. Много от тях помнят, че понятието „компания“ произхожда от латинските думи "*cum*" и "*panis*", което означава "*заедно*" и "*хляб*". Ако успеем да обясним и да докажем тази истина и на други наши сънародници, това ще означава, че сме създали мечтания модел за българското общество. И тогава ние не просто няма да позволяваме на който и да е да говори за предприемачите като за тарикати, които имат пари, защото крадат и не си плащат сметките, а ще можем да дадем пример за общности:

- в които хората са се събрали заедно, за да изкарат почтено хляба си;
- които успяват в максимална степен да помогнат на семейството по отношение на възпитанието и образованието на работещите при тях млади хора;
- които осигуряват условия за успешна реализация и максимална изява на всеки;
- които сами търсят и намират начини за непрекъснато подобрене на условията за труд и качеството на медицинското обслужване;
- които имат амбицията да гарантират достойнството и гордостта на преминалите активна възраст свои колеги;
- и много още, което ще откривате в анализите и бюлетините на БСК.

Без да спорим с истината, че всяка компания има нужда от можещи и знаещи хора, ние имаме достатъчно аргументи да твърдим, че не по-малка е нуждата на хората от добри компании, позволяващи и подпомагащи тяхната успешна реализация.

Ние, членовете на УС на БСК вярваме, че с реализацията на вече разработените проекти за предоставяне на висококачествени финансови и социални услуги за нашите членове в голяма степен ще подпомогнем техните амбиции за превръщането им в такива търсени и силно желани компании!





## ОБРЪЩЕНИЕ към участниците в общото събрание на БСК

*Жером Шовен* - зам.-генерален директор на [BUSINESSEUROPE](http://BUSINESSEUROPE)

Уважаеми г-н председател,  
Уважаеми г-н министър-председател,  
Уважаеми колеги,

Позволете ми да започна с благодарност към БСК за вашата покана. И BUSINESSEUROPE, и аз лично сме изключително щастливи да бъдем тук с Вас днес.

BUSINESSEUROPE е най-голямата бизнес организация на ниво ЕС. Ние се застъпваме за интересите на бизнеса не само в ЕС, но и в световен мащаб. Нашата сила идва от нашия размер и степен на представителност, от подкрепата, която идва от Вас - нашите членове, и от фирмите, които поддържат нашите действия и са се присъединили към нашите консултативни групи и комитети.

Българската стопанска камара е активен и конструктивен партньор и аз бих искал да използвам тази възможност днес да Ви благодаря за Вашата ангажираност към BUSINESSEUROPE, по-специално чрез активната роля, изпълнявана от Вашия изпълнителен председател Божидар Данев, Вашия главен директор Бранимир Ханджиев, а също и от Вашия постоянен представител в Брюксел Жан-Мари Стандарт. Вашето присъствие в Брюксел е от ключово значение, както за БСК, така и за BUSINESSEUROPE, за да защитаваме по-ефективно интересите на нашите европейски компании пред европейските институции.

**2014 г. ще бъде една необичайна година.** Ние сме в края на мандата на настоящия Европейски парламент и Европейска комисия. Ние сме на кръстопът и в икономическо отношение.

През 2014 г. икономическият растеж в много европейски държави изглежда върви към възвръщане на нивата отпреди кризата. Изглежда, че най-лошото е зад гърба ни. Сега обаче е време Европа да възвърне позицията си на световната сцена в ускорена конкуренция с международните партньори, като предложи просперитет на своите граждани.

BUSINESSEUROPE е решена да създаде конкурентна Европа в световен мащаб, за да стимулира растежа и създаването на работни места... Ние призоваваме европейските политици да въведат необходимата рамка, за да се случи това.

Бих искал да се съсредоточим върху **три основни приоритета днес:**

1. Индустриална политика
2. Енергетика и политика за климата
3. Трансатлантическата търговия, инвестиции и партньорство (TTIP) между ЕС и САЩ

### **По първата точка: индустриална политика**

BUSINESSEUROPE силно подкрепя общата цел на Европейската комисия за повторната индустриализация на Европа, което означава увеличение на дела на индустриалното производство с 20% до 2020 г. В същото време, наследството от кризата е тежко: от 2008 г. насам сме изгубили 3.5 млн. работни места, а делът на производството в БВП е намалял от 15.4% на 15.1% само през последната година. Ние сме наясно, че целта от 20% ще бъде от ключово значение не само за конкурентоспособността на европейските предприятия, но също така ще създаде най-малко 400 000 нови работни места годишно и ще доведе до възвръщане на загубите от последните години. Ние работим възможно най-тясно с европейските институции, за да се позиционира Европа на точното място на пистата. Резултатите от пролетното заседание на Европейския съвет през март миналата година вървят в правилната посока на новата индустриална политика.

**Вторият приоритет е енергетиката и изменението на климата.** В тази област има четири взаимосвързани основни предизвикателства:

1. **Високите цени на енергията.** Между 2005 и 2012 г. цените на електроенергията са се увеличили с 37% в страните-членки на ЕС, докато съответната промяна в САЩ беше минус 4%. Част от причините за това се коренят в преобладаващо климатичните цели на енергийната политика.
2. **Припокриващи политики за климата.** Цената на търгуемите емисии CO2 е сериозно подкопана от конкуренцията на възобновяемите източници на енергия и политиките за

енергийна ефективност. Очакваният висок ръст на ВЕИ допринася за потискане на цената на въглеродните емисии.

3. **Липса на координация.** Взаимната зависимост между държавите-членки в областта на енергетиката никога не е била толкова силна. Въпреки това, координацията на националните енергийни политики остава слаба.
4. **Недостатъчен напредък към глобално споразумение за климата.** На този фон, BUSINESSEUROPE отпрати седем препоръки за подобряване на европейската политика в областта на енергетиката и изменението на климата:
  - Създаване на сигурност на доставките;
  - Задаване на единна цел за намаляване на емисиите на парникови газове до 2030 г. Окончателното решение за нивото трябва да бъде взето след Конференцията на ООН за климата през следващата година в Париж;
  - Поддържане на Европейската система за търговия на емисии като крайъгълен камък на политиката на ЕС за климата и енергетиката;
  - Постепенно оттегляне на подкрепата за развитието на пазара на енергия от възобновяеми източници;
  - Осигуряване на условия за развитие на технологиите и иновациите в сферата на енергетиката;
  - Подобряване на координацията на енергийната политика между държавите-членки;
  - Разнообразяване на източниците за доставка на енергия на ЕС, в това число местни източници като шистов газ.

#### **Относно търговското и инвестиционно партньорство между ЕС и САЩ:**

- Заедно ЕС и САЩ съставляват около половината от световния БВП и покриват една-трета от търговските потоци в света. Двете икономики вече са добре интегрирани, вкл. чрез 13 милиона работни места. САЩ са първата ни експортна дестинация, както в стоки (292.2 млрд. евро), така и в сферата на услугите (156.8 млрд. евро). По отношение на инвестициите САЩ е първия ни партньор, както в пасивни запаси (1 421.3 млрд. евро), така и в активни запаси (1 344.3 млрд. евро).
- Дълбоко и всеобхватно споразумение за търговията и инвестициите може потенциално да доведе до ръст на БВП 0.5% в ЕС и насърчаване на икономическото възстановяване. Инвестиционните печалби се очаква да се материализират в областта на заетостта, но също така и в по-широк избор и по-ниската цена на стоки и услуги, предлагани на пазара на ЕС.
- Като се има предвид значението на икономиките на ЕС и САЩ, споразумението потенциално ще доведе до създаването на световни правила и стандарти в редица области, включително при безопасността на продуктите, околната среда, социалната сфера, и т.н.
- Това може да се осъществи, само ако имаме дълбоко и всеобхватно споразумение, без тарифни и нетарифни бариери.
- Тарифите са важни, но регулаторното сътрудничество е от ключово значение. Хоризонтално целта е да се създаде рамка, която благоприятства прогресивното сближаване чрез насърчаване на сътрудничеството и обмяна на информация между регулаторните органи в ЕС и САЩ. На секторно ниво целта е да се насърчи секторът да излезе с конкретни предложения за законодателно сближаване, които могат да бъдат взети от регулаторните органи, когато разликите не са от принципен характер.
- Други предизвикателни области ще бъдат обществените поръчки, инвестициите и услугите.
- През следващата седмица генералният директор на BUSINESSEUROPE Маркус Байер ще води делегация във Вашингтон, която ще обсъди този дневен ред с американския бизнес и американските власти.

Преди да завърша, бих искал да подчертая още веднъж колко важно е за нас в Брюксел да присъстват активно нашите членове.

Ние трябва да говорим с един глас и да работим заедно за подобряване на присъствието в медиите, както на европейско, така и на национално ниво. Това е от решаващо значение за нашия общ успех.

Разчитаме много на подкрепата и на мрежата от нашите членове. Тя е необходима, за да се засили нашата индустриална конкурентоспособност, да се постигне растеж и да се гарантира работа и възстановяване в Европа.

Ние няма да спрем да повтаряме нашето основно послание към европейските институции: за европейската икономика повече от всякога е важно бизнесът и политическите лидери да обменят мнения и да постигат споразумения в посока подобряване на конкурентоспособността, стимулиране на икономическия растеж и създаване на работни места.

Ние трябва да поставяме добри инициативи в действие, за да се подобри конкурентоспособността ни и наистина да продължим да работим заедно. За нас БСК остава активен и конструктивен партньор!

\*\*\*

По време на изказването си пред делегатите на ОС на БСК г-н Жером Шовен връчи на министър-председателя на РБ Пламен Орешарски официална позиция на [BUSINESSEUROPE](#) и [EURELECTRIC](#) относно анонсираната готовност от страна на правителството да отнеме лицензите на трите електроразпределителни дружества в България. В позицията се подчертава, че подобно действие би било лош сигнал към чуждите инвеститори, и се изказва очакване, че споровете между енергийните компании ще бъдат решавани в съда, а не чрез политически действия. В отговор, министърът на икономиката Драгомир Стойнев

Вижте пълния текст на писмото:

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

BUSINESSEUROPE е водещ застъпник за растежа и конкурентоспособността на европейско равнище, като се застъпва за компаниите в целия континент и провежда кампании по въпросите, които най-много влияят на тяхното развитие.

EURELECTRIC е асоциация на предприятията от електроенергийния сектор, която представлява общите интереси на производството на електрическа енергия на общоевропейско равнище и осигурява ефективно представителство на своите членове в обществените дела.

Бихме искали да изразим нашите сериозни притеснения от това, което се случва в българския енергиен сектор. По-специално, ние бихме искали да обърнем внимание върху безпрецедентната процедура за отнемане на лицензиите на трите български обществените снабдителни на електрическа енергия - EVN България Електроснабдяване, ЧЕЗ Електро България и Energo PRO, инициирани от Държавната комисия за енергийно и водно регулиране (ДКЕВР).

Ние разбираме, че процедурата за отнемане на лицензи е била обявена след оплакване пред регулатора от страна на държавната компания НЕК.

Силно се надяваме, че споровете между енергийните компании трябва да се третират преди всичко от търговските съдилища. Ако това не е така, компаниите ще бъдат изправени пред безпрецедентна ситуация, при която частните компании, които инвестират в други страни-членки на ЕС, са подложени на силен натиск и са изправени пред риска да прекратят своите лицензионни дейности, макар стриктно да се придържат към националните и европейските стандарти и законодателство.

Действията, предприети от българските власти, подкопават доверието на общите европейски принципи за равнопоставеност, справедливост и прозрачност.

Ние Ви призоваваме да предприемете действия в посока гарантиране на сигурността на инвестициите и сме на разположение, ако имате нужда от допълнителна информация.

С уважение,

Маркус Байер  
Генерален директор на BUSINESSEUROPE

Ханс тен Берге  
Генерален секретар на EURELECTRIC



## СЪСТАВ НА НОВОИЗБРАНИЯ УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ НА БСК

1. [Антон Петров](#) [Българска асоциация на металургичната индустрия](#), председател [Виохалко груп](#), регионален представител за България
2. [Божидар Данев](#) [Българска стопанска камара](#), изпълнителен председател [Индустриален холдинг България АД](#), председател на УС
3. [Величко Александров](#) [ИТА-Холд АД](#), президент
4. [Венцислав Славков](#) [Клъстер «Мехатроника и автоматизация»](#), председател на УС [Спесима ООД](#), управител
5. [Виолина Маринова](#) [Банка ДСК АД](#), председател на УС и главен изпълнителен директор
6. [Димитър Димитров](#) [НА на работодателите в здравеопазването](#), председател [УМБАЛ "Св. Анна" - София АД](#), член на СД и изпълнителен директор
7. [Кирил Желязков](#) [ББК по електронна промишленост и информатика](#), председател [Специализирани бизнес системи АД](#), изпълнителен директор
8. [Максим Митков](#) [Асоциация на производителите на велосипеди](#), член на УС [Макс Европа ЕООД](#), управител
9. [Марин Христов](#) [Технически университет – София](#), ректор
10. [Николай Тончев](#) [Стопанска камара – Шумен](#), председател [Норд - Табак АД](#), управител
11. [Петър Стефанов](#) [Централен кооперативен съюз](#), председател
12. [Петър Петров](#) [Мобилтел АД](#), директор «Корпоративни клиенти»
13. [Радосвет Радев](#) [Дарик радио АД](#), изпълнителен директор
14. [Сашо Дончев](#) [Българска стопанска камара](#), председател на УС [Овергаз Инк. АД](#), изпълнителен директор
15. [Спирос Номикос](#) [Солвей соди АД](#), изпълнителен директор
16. [Стефан Воденичаров](#) [Българска академия на науките](#), председател [Сдружение "Българска отбранителна индустрия"](#), председател
17. [Стилиян Баласопулов](#) [НС на Трудово-производителните кооперации](#), председател

## СЪСТАВ НА НОВОИЗБРАНИЯ КОНТРОЛЕН СЪВЕТ НА БСК

1. [доц. Бойчо Захаринов](#) [Агриа АД - Пловдив](#), изпълнителен директор
2. [инж. Евтим Евтимов](#) [Технос ООД - София](#)
3. [Димитър Райков](#) [Холдинг «Света София» АД](#), председател на СД