



www.competencemap.bg



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-2.1.06. "Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони"
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси",
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Анализ на компетенциите на работната сила в сектор „Дейности по охрана и разследване”

Пресконференция, 10 септември 2012 г.



Десетократен ръст на световния пазар на охранителни услуги и продукти:

2001 г.: 10 млрд. евро





2011 г.: 100 млрд. евро





- **Годишен оборот на сектора в ЕС – 30 млрд. евро**
- **Вътрешният пазар на ЕС е силно фрагментиран, разделен от границите между държавите или дори между регионите.**
- **ЕК препоръчва по-добро взаимодействие** между гражданската сигурност и научните изследвания в областта на отбраната.
- **На европейско ниво стартират процеси и процедури по разработка на стандарти** в сферата на услугите за сигурност



-  Доклад на МФ за очакванията за растеж на услугите: ЧОД е на 8-мо място.
-  Секторът е на едно от първите места като работодател по заети служители.
-  Ниска квалификация на човешките ресурси в сектора, в голямата им част.
-  Проучване на Институт „Отворено общество“ (2010 г.):
 - ◆ Повече от половината от фирмите в страната ползват СОТ;
 - ◆ 10% имат наета частна охранителна фирма;
 - ◆ 6% имат наета жива охрана;
 - ◆ Годишно фирмите плащат по 3 096 лв. за сигурност и 4 448 лв. за правни услуги;
 - ◆ При около 300 хиляди активни фирми общият годишен разход за сигурност е над 900 милиона лв. годишно.



Проучване на Световната банка за България

www.competencemap.bg

- ◆ фирмите заделят около 0,83% от обема на продажбите си за разходи за сигурност,
- ◆ Загубите на фирмите от кражби, грабежи и вандализъм са 3,73% от продажбите им.

	В България	В региона	В света
Процент на фирмите, които плащат за сигурност	69,13	57,93	57,11
Имало ли е загуби, причинени от кражби, обири, вандализъм или палежи срещу фирмите (като % от продажбите)	3,73	3,89	4,91
Разходи за охрана (% от продажбите)	0,83	1,46	1,53
Процент от фирмите, които определят престъпността, кражбите и безредиците като сериозна пречка	24,48	26,98	26,21



- **Осъществен** в рамките на изпълняван от БСК проект по ОП РЧР „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони”.
- **Екип:** експерти на Секторния консултативен съвет „Частни услуги за сигурност“
- **Цел:** Прогнозиране на вероятностните нови умения, компетенции и професии в сектора; очертаване на дефицитните работни места, професии, специалности, умения и компетенции.
- **Фокус** е поставен върху тенденциите в управлението на човешките ресурси в сектора при отчитане на очакваните промени в технологично и организационно отношение в периода 2014-2020 г.
- **Обхват:** Всички подсектори, вкл.: „Частна охранителна дейност (ЧОД) със/без използване на системи за сигурност“ и „Разследване и детективски услуги“, както и съпътстващите ги дейности „Консултантски услуги за охрана, сигурност и разследване“ и „Проектиране и изграждане на системи за сигурност, пожароизвестяване и пожарогасене»



Брой на фирмите и на работните места в сектора

www.competencemap.bg

Фирми:

- 2174 лиценза за извършване на частна охранителна дейност,
- 61 отнетите или върнати лицензи.

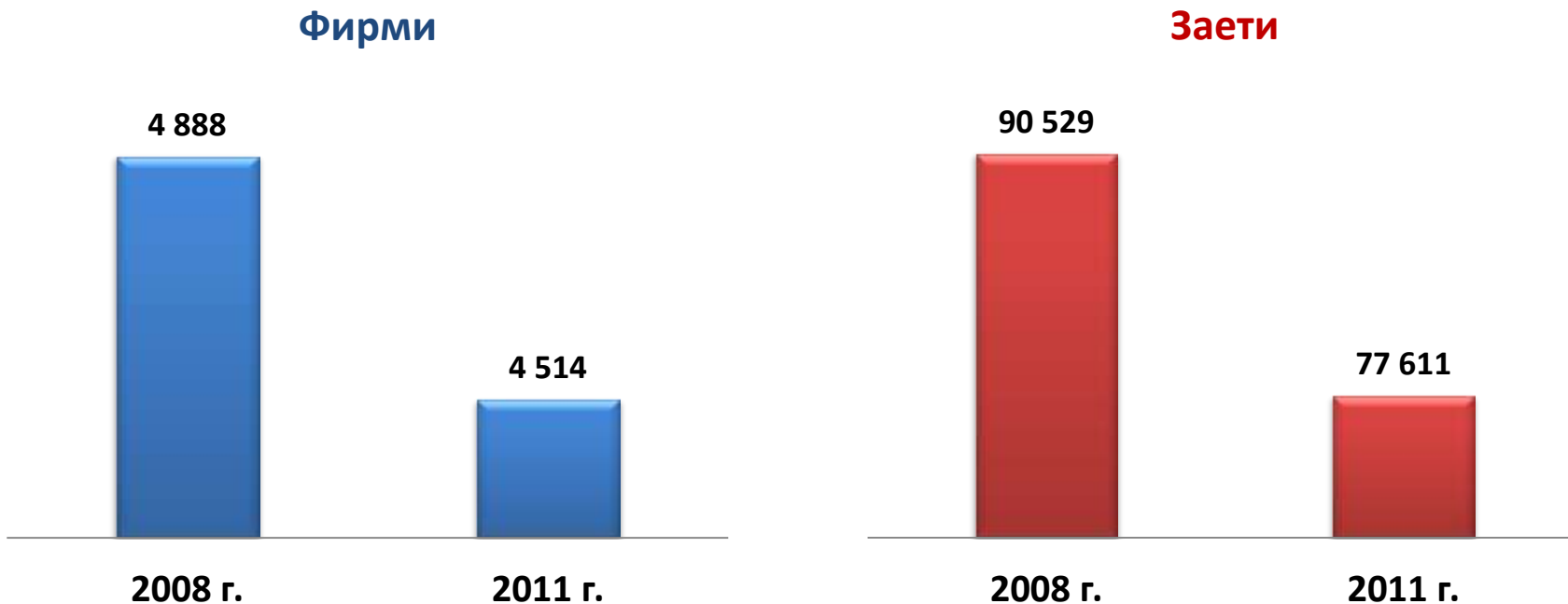
Заети:

- 77 611 - по данни на НОИ,
- 120 000 - по данни на МВР.

Данните са към м. Август 2012 г.



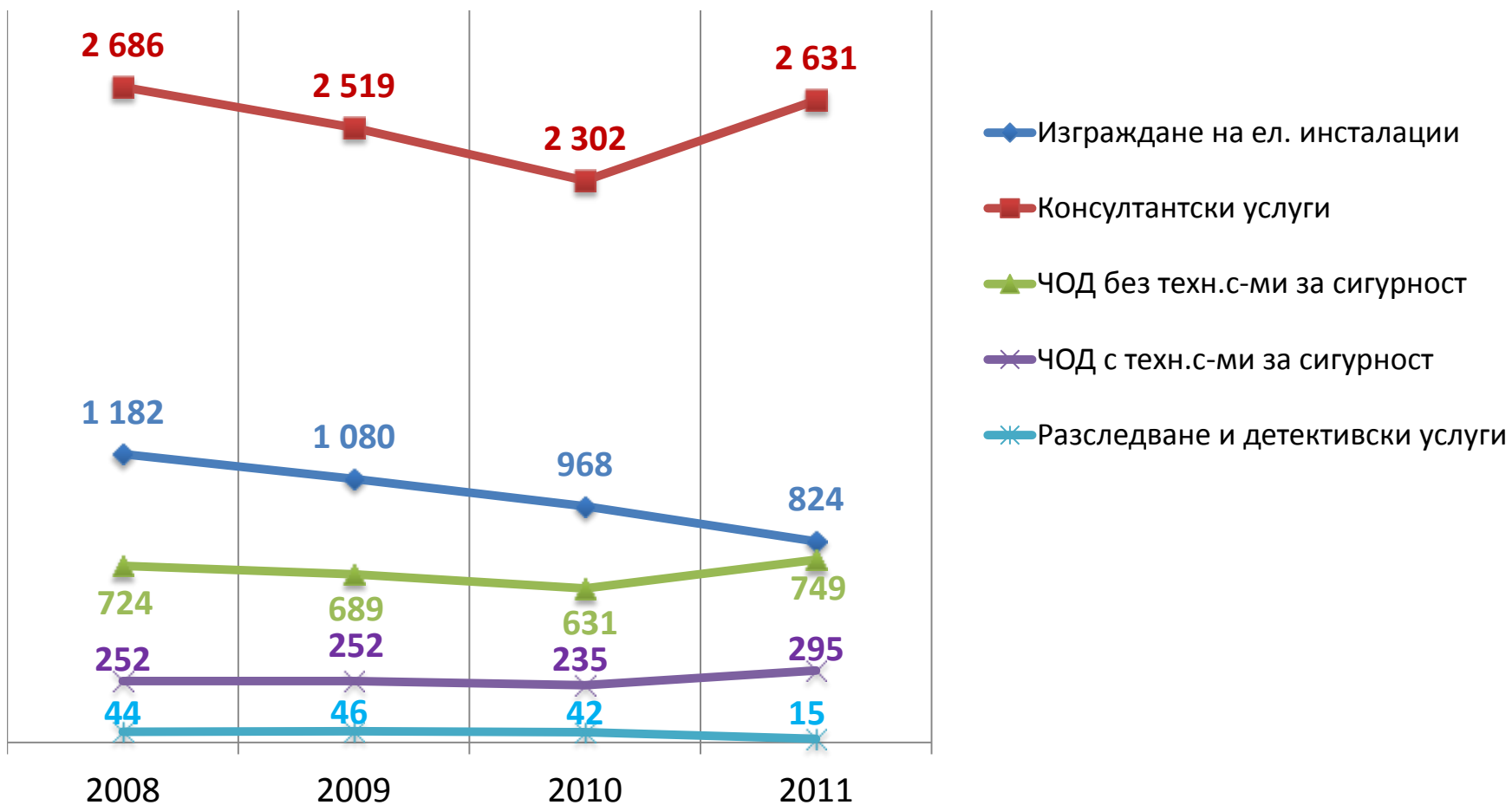
Брой на фирмите и на работните места в сектора *Динамика на процесите (2008-2011 г.)*





Брой фирми, разпределени по подсектори

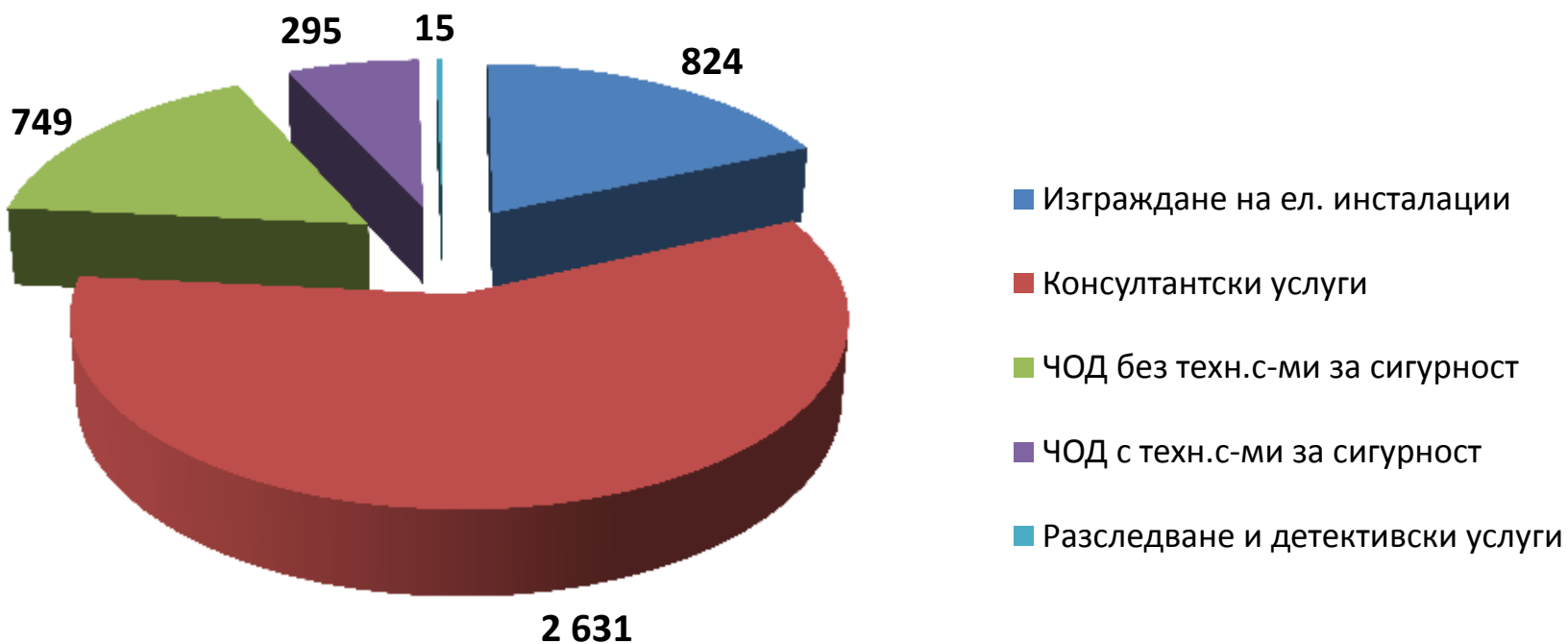
www.competencemap.bg





Разпределение на фирмите по подсектори – 2011г.

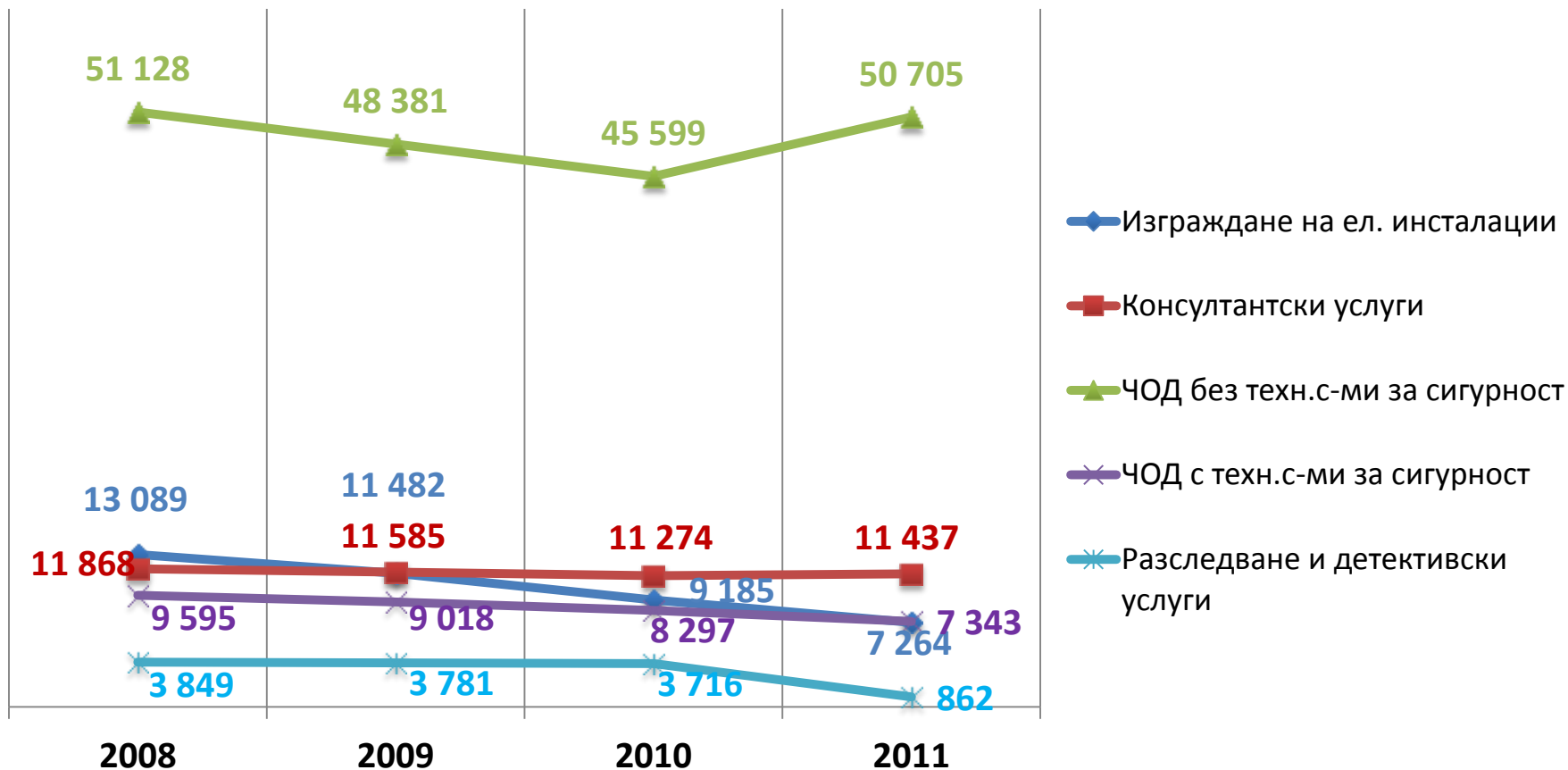
www.competencemap.bg





Брой заети, разпределени по подсектори

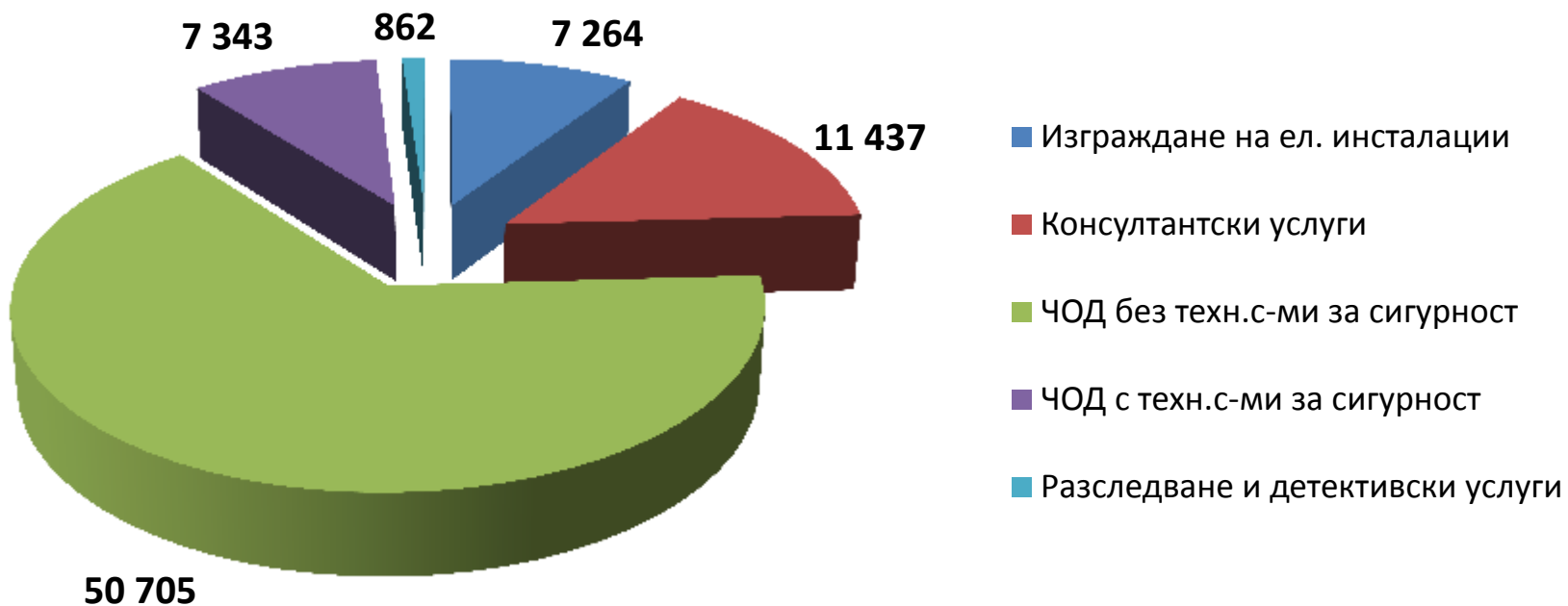
www.competencemap.bg





Разпределение на заетите по подсектори – 2011г.

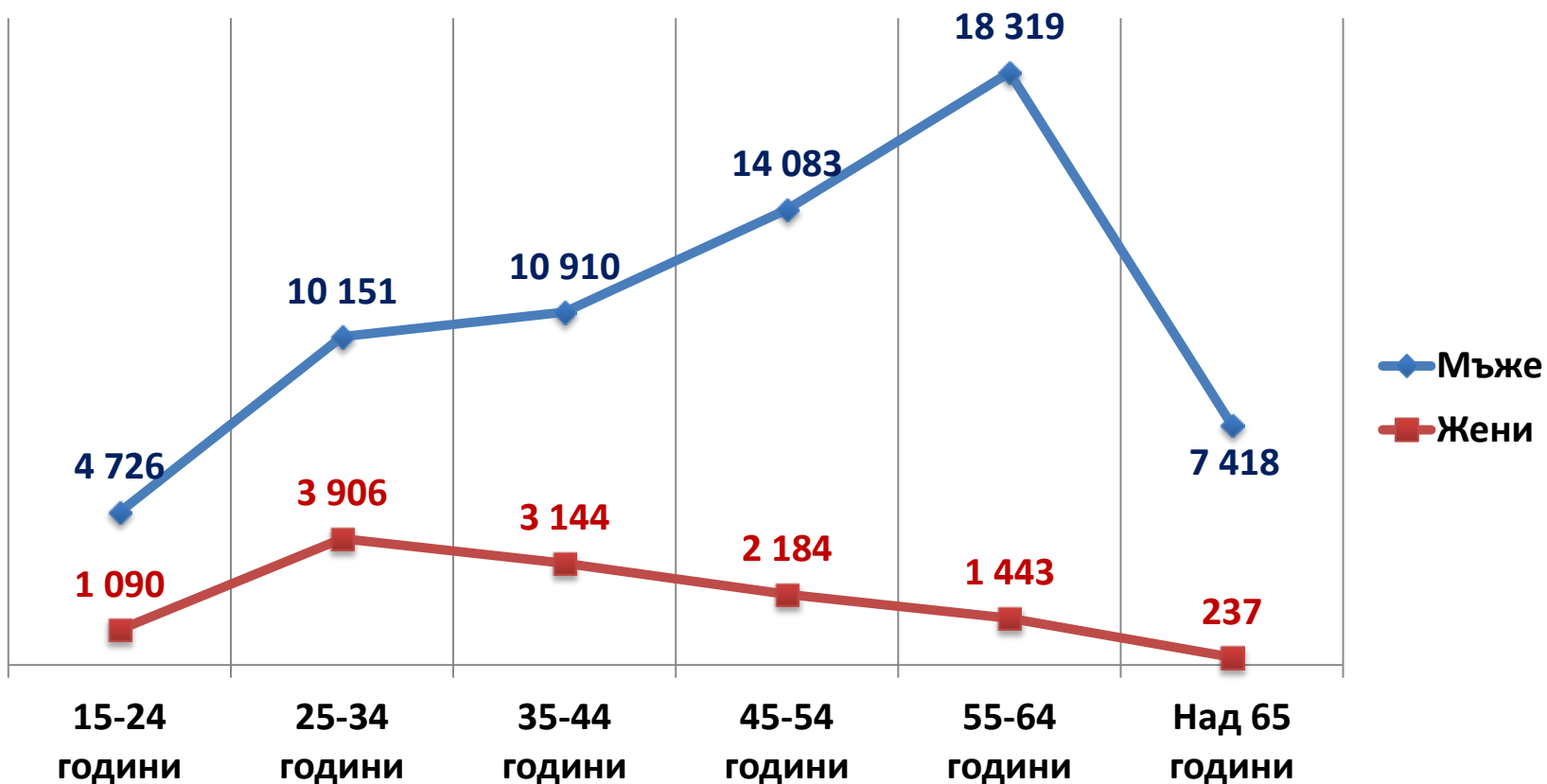
www.competencemap.bg





Структура на заетите по възраст и пол – 2011 г.

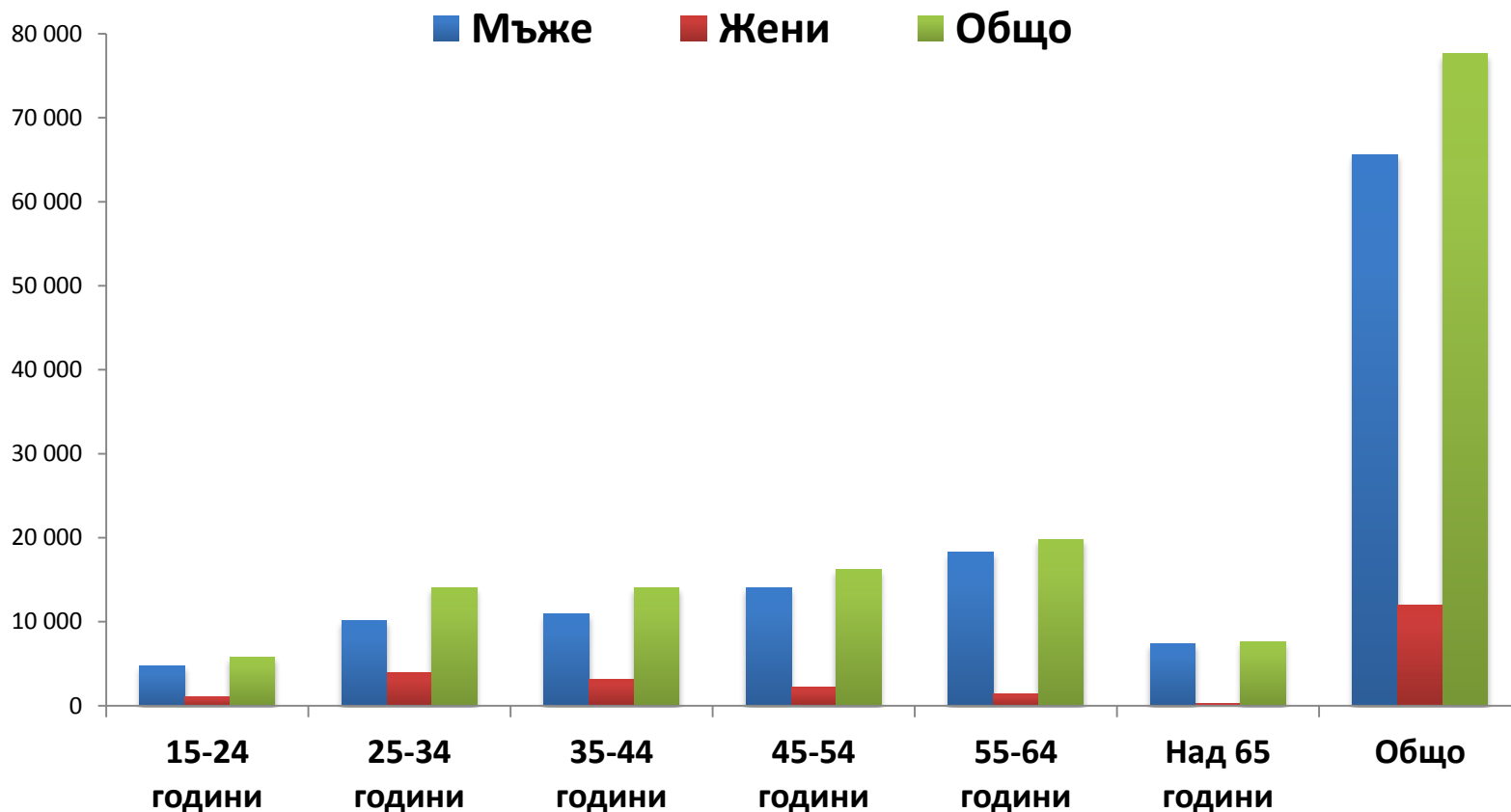
www.competencemap.bg





Възрастова структура на заетите в сектора – 2011г.

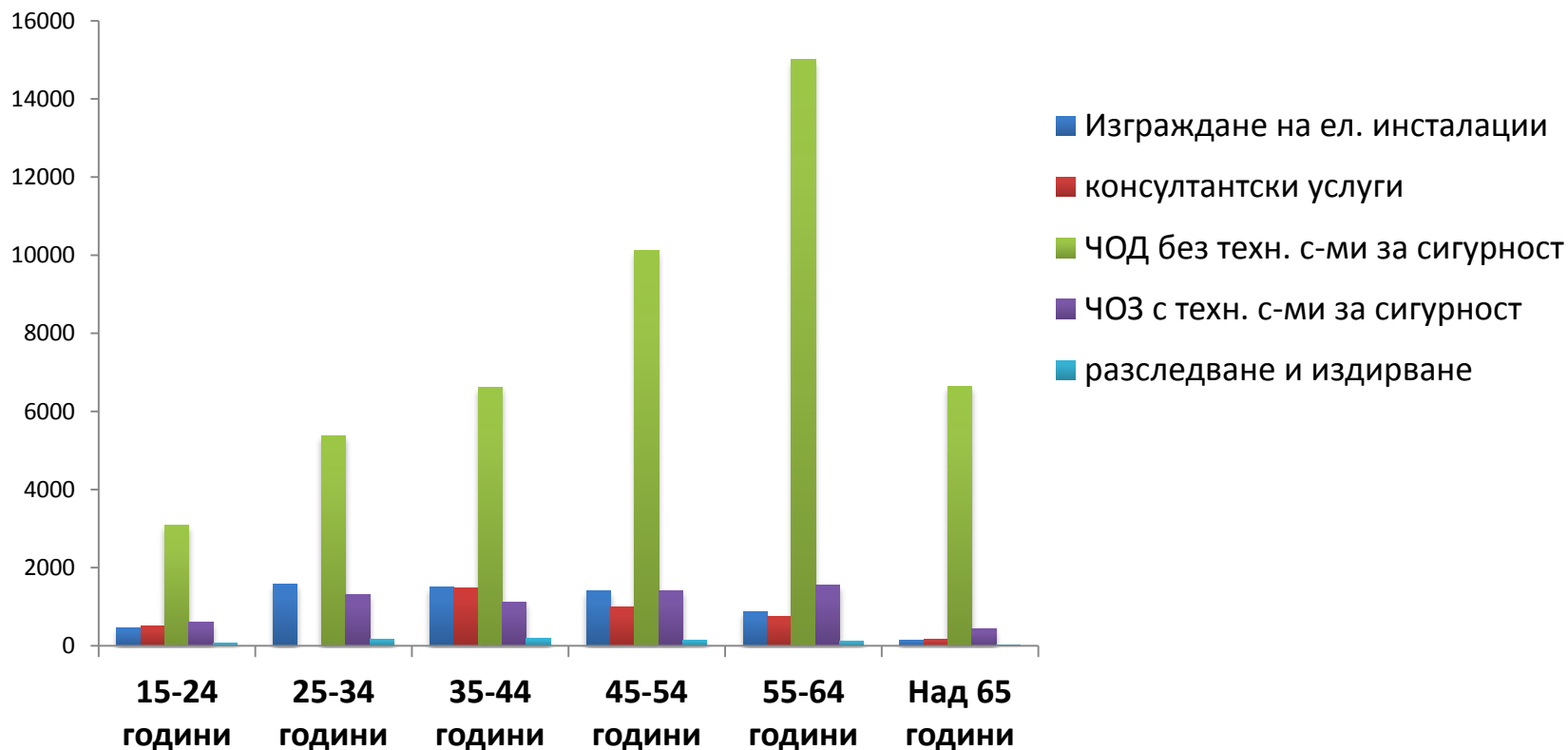
www.competencemap.bg





Мъже в отделните подсектори, по възраст – 2011г.

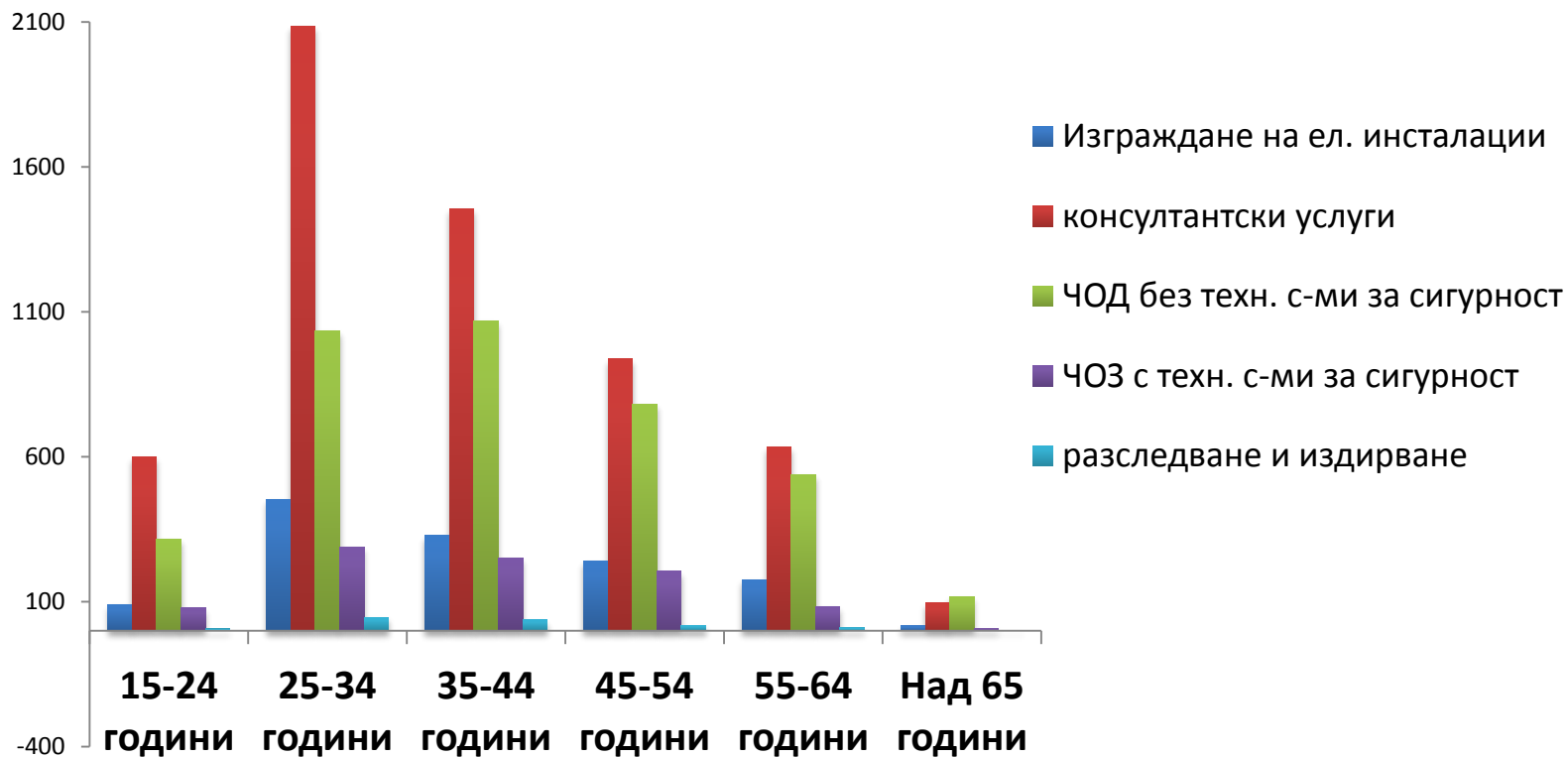
www.competencemap.bg





Жени в отделните подсектори, по възраст – 2011г.

www.competencemap.bg





Квалификационна структура на заетите (2011 г.)

Според класовете на заеманите длъжности

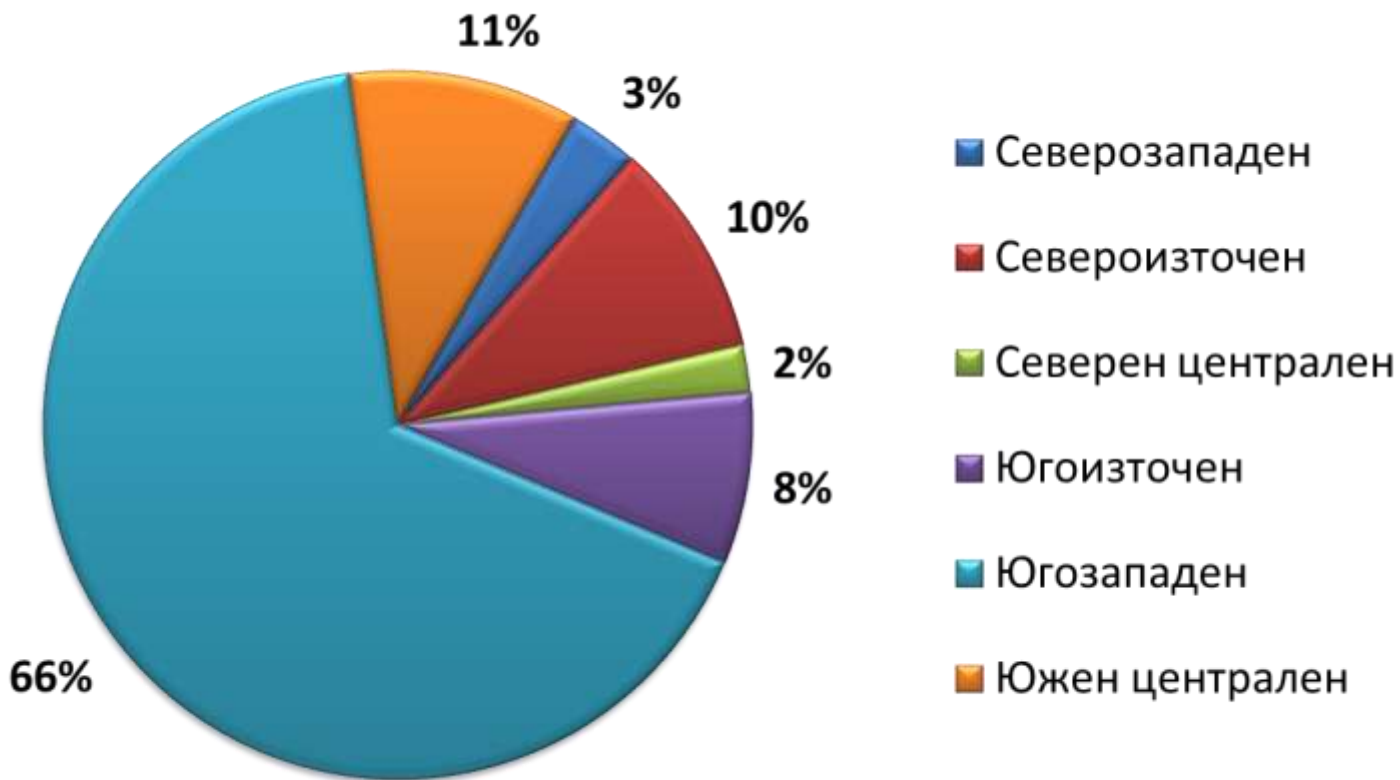
www.competencemap.bg





Териториално разпределение на заетите в сектора

www.competencemap.bg





„Дефицитни“ професии в сектора

www.competencemap.bg

- ⚠ Инженери и технически специалисти за проектиране, монтаж, програмиране, поддръжка и профилактика на съвременни системи за сигурност;
- ⚠ IT специалисти за проектиране, изграждане и програмиране на интегрирани системи за сигурност/мрежи, специализиран софтуер и др.
- ⚠ Служители в сферата на частните разследвания (частни детективи)
- ⚠ Ръководни специалисти;
- ⚠ Служители в мониторинг централите;
- ⚠ Охранители – водачи на служебни кучета;
- ⚠ Охранители на пропускателен режим;
- ⚠ Охранители за охрана на масови мероприятия;
- ⚠ Консултанти по сигурност;





Ключови проблеми и предложения за промени

www.competencemap.bg

1. Необходим е изцяло нов закон, регламентиращ частните услуги за сигурност;
2. Да се актуализира поднормативната уредба (наредби, правилници и др.);
3. Да се създаде и развие професионален компетентностен модел (професионални стандарти) за сектора;
4. Да се дефинира кои услуги попадат в обхвата на „частни услуги за сигурност“;
5. Да се актуализира НКПД, тъй като липсват основни длъжности, а са налични други, които не са актуални;
6. Да се регламентира законодателно професията "частен детектив", вкл. чрез включването им в обхвата на законодателството за частните услуги за сигурност;



Ключови проблеми и предложения за промени

www.competencemap.bg

7. Да се формира образователна програма в липсващото звено между ЦПО и висшите училища, тъй като подготовката на персонала (начална и продължаваща) в повечето случаи е формална;
8. Да се лицензират и служителите на фирмите, за които дейността по монтаж, поддръжка и ремонт на технически системи за сигурност не е основна, а съпътстваща;
9. Да се въведат стимули за работодателите и работниците за повишаване на квалификацията и развитие на професионалните умения/компетенции;
10. Да се полагат изпити за „Охранител“ пред независима комисия, чийто членове не са лицензиращ, контролиращ или участващ на пазара субект;
11. Да се отмени правото на МВР да извършва охрана като стопанска дейност или функциите по лицензиране и контрол на ЧОД да се прехвърлят на друга институция.



www.competencemap.bg



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-2.1.06. "Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони"
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси",
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
БЪЛГАРСКИ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Анализ на компетенциите на работната сила в сектор „Дейности по охрана и разследване”

Пресконференция, 10 септември 2012 г.