



АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА



**Изказване на Димитър Бранков, зам.-председател на БСК,
пред 104 Международна конференция на труда, от името на АОБР**

Женева, 4 юни 2015 г.

УВАЖАЕМА Г-ЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

ДАМИ И ГОСПОДА,

Позволете ми да Ви поздравя за избирането Ви на този отговорен пост и да пожелая успешна работа на 104 Международна конференция на труда (МКТ), от името Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР).

Докладът на Генералния директор и дневния ред на тазгодишната МКТ адресират глобалните социални предизвикателства и роля на социалните партньори МОТ, преди отбелязване на 100-годишнината от нейното създаване, за постигане на устойчив растеж, създаване на работни места на основата на благоприятна за МСП среда, преход от неформалната икономика и по-добро социално осигуряване. Убедени сме, че този подход издига ролята на МОТ като глобален форум и ефективен механизъм за прилагане на основните международни трудови стандарти, улесняващи социалния и икономически просперитет на нашите общества.

През миналата година българските работодатели се противопоставиха на някои, макар и изолирани опити за игнориране на тристранния диалог в нашата страна, включително при повишаване на минималната работна заплата без предварителна оценка на въздействието, промените в пенсионно-осигурителния модел, въвеждане на едностранна наказателна отговорност на работодателя, свързана с осигурителните задължения, и насърчаване на политически удобно поведение в индустриалните отношения.

Българските работодатели ще продължат да отстояват своите позиции, на основата на Конституцията и приложимите конвенции на МОТ. Няма съмнение, че опитът на МОТ и отделните страни при разрешаване на сходни случаи е изключително полезен. Също така, бих искал да подчертая доброто ни взаимодействие с Международната организация на работодателите (МОР) и с бюро на МОТ в Женева за дейности с работодателите от Централна и Източна Европа.

В допълнение, бих искал да очертая накратко настоящите приоритети на българските работодатели за постигане на основни реформи в сферата на образованието, пенсионната система и трудовото законодателство – теми, тясно свързани с дневния ред тазгодишната конференция. Наши приоритети са:

1. Борба с безработицата и, по-специално – младежката безработица, както и предизвикателствата, пред които сме изправени, свързани с високото ниво на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (т.н. NEETs).

2. Приемане на необходими законодателни промени и насърчаване на компетентните институции за въвеждането на т. нар. „дуална форма на обучение“ и обвързване на общото и професионално образование с нуждите на пазара на труда.
3. Осигуряване на необходимото информационно обезпечаване за по-доброто прилагане на политиките на пазара на труда (персонален електронен образователен и квалификационен профил на работната сила, регионално разпределение на заетостта и др.)
4. Създаване на връзка между пенсионната система и демографската структура и ускоряване на забавени реформи, в т.ч. адекватни промени, насочени към укрепването и развитието и на трите стълба в българския пенсионен модел, в изискуемата възраст за пенсиониране, осигурителния стаж, ранното пенсиониране и др.
5. Преразглеждане на начина на определяне на МРЗ с цел засилване на връзката с производителността на труда на секторно и фирмено ниво.
6. Разширяване на гъвкавите форми на заетост, като например Агенциите за временна заетост, срочна и почасова заетост и други форми, адресиращи специфичните нужди на служителите и работодателите.

Сътрудничеството, социалния диалог и стремежът към икономически и социален просперитет нямат алтернатива. Бих искал накрая да потвърдя пред този висок форум, че българските работодатели поддържат напълно МОТ и МКТ в усилията за постигане на тази изключително важна цел за нашите общества.

Благодаря за Вашето внимание!