

ЗАКОН

за изменение и допълнение на Кодекса на труда

(Обн., ДВ, бр. 26 и 27 от 1986 г.; изм. и доп., бр. 6 от 1988 г., бр. 21, 30 и 94 от 1990 г., бр. 27, 32 и 104 от 1991 г., бр. 23, 26, 88 и 100 от 1992 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 1995 г. - бр. 69 от 1995 г.; изм. и доп., бр. 87 от 1995 г., бр. 2, 12 и 28 от 1996 г., бр. 124 от 1997 г., бр. 22 от 1998 г.; Решение № 11 на Конституционния съд от 1998 г. - бр. 52 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 56, 83, 108 и 133 от 1998 г., бр. 51, 67 и 110 от 1999 г., бр. 25 от 2001 г., бр. 1, 105 и 120 от 2002 г., бр. 18, 86 и 95 от 2003 г., бр. 52 от 2004 г., бр. 19, 27, 46, 76, 83 и 105 от 2005 г. и бр. 24, 30, 48, 57, 68, 75, 102 и 105 от 2006 г., бр. 40, 46, 59, 64 и 104 от 2007 г., бр. 43, 94, 108 и 109 от 2008 г., бр. 35, 41 и 103 от 2009 г., бр. 15, 46, 58, 77 от 2010 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 2010 г. - бр. 91 от 2010 г.; изм. и доп., бр. 100 и бр. 101 от 2010 г., бр. 18, 33, 61 и 82 от 2011 г., бр. 7, 15, 20, 38 от 2012 г.; Решение № 7 на Конституционния съд от 2012 г. - бр. 49 от 29.06.2012 г., изм. и доп., бр. 77 и 82 от 2012 г., изм. и доп., бр. 15 и 104 от 2013 г., изм. и доп., бр. 1 и 27 от 2014 г.)

§ 1. В чл. 3 се създават ал. 3 и 4:

„(3) По въпроси в обхвата на чл. 3, ал. 1 могат да се сключват споразумения между представителните организации на работниците и служителите и работодателите за приемане на нормативни актове, когато:

1. Споразумението е сключено по тяхно искане след преценка на държавата;
2. Държавата е предложила сключване на споразумението.

(4) Изпълнението на споразуменията по ал. 3 се осъществява от държавата.“

§ 2. В чл. 52, ал. 1, т. 1 и 2 думите „работниците и служителите“ се заменят със „синдикалните организации“.

§ 3. Създава се чл. 129б:

„Задължение на работодателя да води трудово досие на работника или служителя

Чл. 129б. (1) Работодателят е длъжен да води трудово досие на всеки работник или служител.

(2) Трудовото досие на работника или служителя се създава при постъпване на работа и в него се съхраняват документите във връзка с възникването, съществуването и прекратяването на трудовото правоотношение.

(3) Работникът или служителят има право по реда на чл. 128а да получава заверени копия от съхраняваните документи.“

§ 4. В чл. 173 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1, изр. 1 след думите „предходната календарна година“ се добавя „в предприятия с 10 и повече работници и/ или служители“;

2. Създават се ал. 10, 11, 12 и 13:

(10) Работник или служител в предприятие с по-малко от 10 работници и/ или служители ползва платен годишен отпуск по реда и при условията на ал. 2, 4, 6 и 7, т. 1 и 2.

(11) Работодателят е длъжен да разреши платения годишен отпуск на работника или служителя в предприятие с по-малко от 10 работници и/ или служители до края на съответната календарна година освен ако ползването му е отложено по реда на чл. 176.

(12) В случаите по ал. 11, когато отпускът е отложен или не е ползван до края на календарната година, за която се отнася, работодателят е длъжен да осигури ползването му през следващата календарна година, но не по-късно от шест месеца, считано от края на календарната година, за която се полага.

(13) Когато работодателят не е разрешил ползването на отпуска в случаите и в сроковете по ал. 12, работникът или служителят има право сам да определи времето на ползването му, като уведоми за това работодателя писмено поне две седмици предварително.“



ДО

МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ДО К Л А Д

от ХАСАН АДЕМОВ - министър на труда и социалната политика

ОТНОСНО: Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,**

На основание чл. 31, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, внасям за разглеждане от Министерския съвет проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда.

Законопроектът е изготвен във връзка с постъпили предложения от представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, по които при проведените обсъждания и консултации в рамките на социалния диалог беше постигнато максимално сближаване в позициите. Също така законопроектът е в изпълнение на мярка №2 от Третия пакет от мерки за намаляване на регулаторната тежест, приет с РМС № 90/2014 г.

В законопроекта е предложено регламентиране на възможността по въпросите на трудовите и непосредствено свързаните с тях отношения, осигурителните отношения, както и въпросите на жизненото равнище, да могат да се сключват споразумения между представителните организации на работниците и служителите и на работодателите за приемане на нормативни актове, когато споразумението е сключено по тяхно искане след преценка на държавата или държавата е предложила сключване на споразумението. В тези случаи изпълнението на споразуменията се осъществява от държавата.

Прецизиран е текстът относно задълженията за преговаряне и за предоставяне на информация от работодателя на представителите на синдикалните организации, а не на представителите на работниците и служителите при сключване на колективен трудов договор.

Всяко предприятие и организация създава и води трудови досиета на своите работници и служители, макар и изрична правна регламентация за това да не съществува. В тази връзка с предложени чл. 129б се урежда задължението на работодателя да води трудово досие на работника или служителя; неговото създаване и правото на работника или служителя да получава заверени копия от съхраняваните в него документи.

Във връзка с изпълнение на мярка №2 от Третия пакет от мерки за намаляване на регулаторната тежест, приет с РМС № 90/2014 г., относно облекчаване на режима за

изготвяне на график за платения годишен отпуск, със законопроекта се предлага отпадането на графика за ползване на платения годишен отпуск за предприятията с до 10 души зает персонал.

Тъй като само при отмяна на задължението за изготвяне на график за отпуските, за работещите в предприятията с до 10 души зает персонал не биха могли да намират приложение разпоредбите относно реда на ползване на платения годишен отпуск и погасяването на правото на ползване на платения годишен отпуск, ако същият не е ползван до изтичането на двугодишния давностен срок, със законопроекта се предлага допълнение на чл. 173 от Кодекса на труда, уреждащо специален ред на ползване. С новите текстове се регламентират приложимите текстове на чл. 173 от КТ спрямо работник или служител в предприятие с по-малко от 10 работници и/или служители, отлагането на ползването на платения годишен отпуск, краен срок за осигуряване ползването му през следващата календарна година, но не по-късно от шест месеца, считано от края на календарната година, за която се полага, и възможността работникът или служителят сам да определи времето на ползването му, като уведоми за това работодателя си писмено поне две седмици предварително.

Съгласно чл. 26, ал. 2 от Закона за нормативните актове, ЗИДКТ е публикуван на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика на 24.01.2014 г.

Приемането на предложения проект на ЗИДКТ не налага да бъде изготвена справка за съответствие с европейското право, тъй като с материята, която регламентира актът, не се хармонизират актове на Европейския съюз.

Приемането на проекта на ЗИДКТ не налага разходването на допълнителни финансови средства и не оказва пряко и/или косвено въздействие върху държавния бюджет, съгласно приложената финансова обосновка, одобрена от министъра на финансите.

Проектът на ЗИДКТ е съгласуван в съответствие с чл. 32, ал. 1 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация. Направените бележки и предложения са отразени, съгласно приложената справка.

Проектът на ЗИДКТ е обсъден в Националния съвет за тристранно сътрудничество.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,**

Във връзка с гореизложеното и на основание чл. 8, ал. 4, т. 1 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, предлагам Министерският съвет да приеме решение, с което да одобри проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда и предложи на Народното събрание да обсъди и приеме закона.

МИНИСТЪР:

ХАСАН АДЕМОВ

Съгласували:

Заместник-министър:

Светлана Дянкова

И.Д.Директор на дирекция ТПООУТ:

Калина Петкова

Изготвил:

Началник на отдел ТПОО:

Смела Нинева