



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008
1051 СОФИЯ, УЛ. "ПРИАБИЦА" № 2, ЕЛП 8119 443, ФАКС 988 44 05, WWW.MINSP.GOV.BG

Изх. № 67-243
19.08.2016

ДО

Г-Н ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КОНФЕДЕРАЦИЯ НА
НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В
БЪЛГАРИЯ

Г-Н ДИМИТЪР МАНОЛОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА
КТ „ПОДКРЕПА“

✓ Г-Н БОЖИДАР ДАНЕВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА

Г-Н ЦВЕТАН СИМЕОНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БЪЛГАРСКА
ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА
ПАЛАТА

Г-Н КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОНФЕДЕРАЦИЯ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ И
ИНДУСТРИАЛЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ

Г-Н ВАСИЛ ВЕЛЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

Г-Н МИРОСЛАВ НАЙДЕНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪЮЗА ЗА
СТОПАНСКА ИНИЦИАТИВА

Г-Н БОЙКО АТАНАСОВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ ЗА
ПРИХОДИТЕ

Г-Н БИСЕР ПЕТКОВ
УПРАВИТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНИЯ ОСИГУРИТЕЛЕН
ИНСТИТУТ

Г-Н СЕРГЕЙ ЦВЕТАРСКИ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНИЯ
СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

Договарянето на минималните осигурителни прагове по икономически дейности и квалификационни групи професии се прилага повече от 13 години и тази процедура се реализира успешно благодарение на партньорските усилия и активното участие на представителните на национално равнище организации на работодателите и на работниците и служителите. Националният осигурителен институт, Националният статистически институт и Националната агенция по приходите.

Ежегодно Министерството на труда и социалната политика координира дейността по договаряне на Минималните осигурителни доходи /МОД/ по икономически дейности и квалификационни групи професии.

През настоящата година договарянето на МОД-2017 г. стартира с известно закъснение, поради процедурата по установяване наличието на критерии за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите. На заседание от 11.08.2016 г. правителството призна за представителни на национално равнище представителните организации на работниците и служителите и на работодателите със свои Решения, обнародвани в ДВ, бр.64 от 16.08.2016 г.

Считам, че няма пречки, с Ваше съгласие, процесът по договарянето на Минималните осигурителни доходи за 2017 г. да стартира, за да приключи през месец септември, т.е в обичайния срок за подготовка на Бюджета на ДОО.

За целта предлагам на Вашето внимание комплект материали за стартиране на процедурата по договаряне на Минималните осигурителни доходи за 2017 г.:

Препоръчителни насоки;

Информация, относно деклариран осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии за периода януари – април 2016 г.;

График за провеждане на двустранни работни срещи на отраслови /браншови/ структури на представителните организации на работниците и служителите и на работодателите по договаряне и сключване на споразумения по МОД-2017 г. - *с логистичната подкрепа и участие на експерти от Д СПДП, МТСП;*

График за провеждане на работни срещи на отраслови /браншови/ структури на представителните организации на работниците и служителите и на работодателите с *работната група* по минималните осигурителни прагове към Министерството на труда и социалната политика.

Министерството на труда и социалната политика винаги е подкрепяло конструктивното протичане на преговорите между работодателските и синдикалните организации за договаряне на Минималните осигурителни доходи и за сключване на споразумения, които да отразяват взаимните интереси.

Според установената практика, Министерството на труда и социалната политика инициира провеждането на работна среща на експертно равнище с посочени от Вас експерти за обсъждане на организационни въпроси на 23.08.2016 г. (вторник) от 11:00 ч. в зала 5, етаж 5 на МТСП.

Пожелавам ползотворна работа на Вас и на Вашите организации.

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ

X

ЗОРНИЦА РУСИНОВА
МИНИСТЪР

Signed by: Zornitsa Dimtrova Rousinova



ПРЕПОРЪЧИТЕЛНИ НАСОКИ

ЗА ДОГОВАРЯНЕ НА МИНИМАЛНИЯ ОСИГУРИТЕЛЕН ДОХОД ПО ИКОНОМИЧЕСКИ ДЕЙНОСТИ И КВАЛИФИКАЦИОННИ ГРУПИ ПРОФЕСИИ ЗА 2017 Г.

Практиката по договаряне на минималните осигурителни доходи (МОД) продължава да играе позитивна роля за изсветляване на неформалната икономика, за стимулиране на коректната конкуренция между производителите, за гарантиране на осигурителните права на наетите. Важен ефект от прилагането на МОД е подпомагане на дългосрочната финансова устойчивост на пенсионната система и гарантирането на по-адекватни бъдещи равнища на пенсиите на сегашните работници и служители. Затова е необходимо всички участници в социалният диалог да положат усилия и да срещнат своите интереси, като сключат споразумение за МОД – 2017 г., по съответните икономическа дейност.

Министерството на труда и социалната политика и през тази година ще оказва логистична подкрепа на социалните партньори и през целия период на договаряне експертите ще бъдат на разположение на договарящите се страни. При провеждането на диалога и в съответствие с досегашната практика е необходимо страните да се съобразяват с основните допускания в актуализираната средносрочна бюджетна прогноза за периода 2017-2019 г.

За целите на договарянето в бюджетна прогноза за периода 2017-2019 г. е предвидено увеличаване размера на минималната работна заплата от 1 януари 2017г. на 460 лв.

Пълният текст на актуализираната средносрочната бюджетна прогноза и основните допускания приети с Решение № 289 от 20.04.2016 г. на МС може да намерите на интернет страницата на Министерство на финансите раздел Бюджет:

<http://www.minfin.bg>, категории: Бюджет / Бюджетна процедура 2017 г.

В Таблицата - Приложение № 1 на Националния осигурителен институт е предоставен средният осигурителен доход по икономически дейности и основни групи професии, за периода януари – април 2016 г. Данните са получени от персоналия регистър на НОИ на базата на декларациите подадени от работодателите за същия период.

Договарянето на МОД – 2017 г. следва да бъде съобразено със структурата на приложението към чл. 9, ал.1 т.1 от Закона за бюджета на ДОО за 2016 г.

Съгласно Решение № 56 на Министерския съвет за бюджетната процедура за 2017 от 28 януари 2016 г. проектът на Закон за бюджета на ДОО за 2017 г. трябва да бъде представен до 2 септември 2016 г. за разглеждане в Министерство на финансите. За целта

е необходимо мобилизиране на усилията и подписване на споразумения, които да се представят в срок в МТСП.

Запазва се въведената през последните години практика Министерството на труда и социалната политика/МТСП/ да е домакин на двустранните преговори (срещи) между отрасловите/браншовите организации на работодателите и на работниците и служителите (съгл. график - *Приложение № 2*). На преговорите (срещите) ще присъстват служители на министерството, които могат да окажат логистична, методическа или друга експертна подкрепа. На посочените електронни адреси в *Приложение № 2* може да изпращате информация, мнение или предложение, които да подпомогнат процеса по договаряне, както и да задавате въпроси от компетентност на МТСП.

Срещите на отрасловите/браншовите работодателски и синдикални организации с работната група към МТСП ще се осъществяват съобразно график - *Приложение № 3*.

Уверени сме в отговорността на социалните партньори и приканваме всички национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите и техните структури да се включат в процеса по договаряне на МОД-2017 г. с цел сключване на споразумение. **Чрез сключените споразумения се надяваме да се гарантира, на базата на обективни данни и икономически аргументи, че МОД за 2017 г. по икономически дейности и групи професии отговарят на всички специфики на конкретната дейност и икономическите дадености чрез постигане на разбирателство при договарянето.** Всяко споразумение за МОД-2017 г. е необходимо да бъде представено в МТСП с цел коректното му и навременно отразяване в нормативната уредба.

За икономическите дейности от бюджетния сектор Минимални осигурителни доходи не се договарят.